

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR (WDB) PADA PEGAWAI
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)

Disusun oleh:

IRA KHARIROTUL MABRUROH
NIM: 17104090056

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2020/2021**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ira Kharidotul Mabruroh
NIM : 17104090056
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul
“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *WORKPLACE DEVIANT
BEHAVIOR* (WDB) PADA PEGAWAI UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA” adalah asli hasil penelitian saya sendiri dan bukan plagiasi
karya orang lain kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Demikian surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Atas segala
perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 12 Februari 2021

Yang Menyatakan,


Ira Kharidotul Mabruroh
NIM. 17104090056

SURAT PERNYATAAN BERJILBAB

Dengan menyebut Nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha
Penyayang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ira Kharirotul Mabruroh

NIM : 17104090056

Prodi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak menuntut kepada
Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN
Sunan Kalijaga Yogyakarta (atas pemakaian jilbab dalam ijazah strata satu saya).
Seandainya suatu hari nanti terdapat instansi yang menolak ijazah tersebut karena
penggunaan jilbab.

Demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran
atas ridha Allah SWT.

Yogyakarta, 12 Februari 2021

Yang Menyatakan,


IR Kharirul Mabruroh
NIM. 17104090056

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan pembimbingan seperlunya, maka kami selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Ira Kharidotul Mabrurroh

NIM : 17104090056

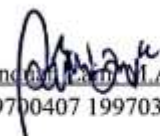
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Workplace Deviant Behavior* (WDB) Pada Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

sudah dapat diajukan kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Pendidikan.

Dengan ini kami mengharap agar Skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 8 April 2021
Pembimbing,


Rindang Ramli A.
NIP. 19700407 199703 1 001

PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 513056 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1184/Un.02/DT/PP.00.9/05/2021

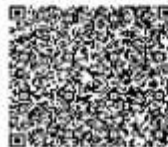
Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR (WDB) PADA PEGAWAI UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : IRA KHARIROTUL MABRUROH
Nomor Induk Mahasiswa : 17104090056
Telah diujikan pada : Selasa, 20 April 2021
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

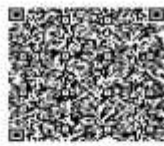
TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Valid ID: 60a60e37811fe

Ketua Sidang

Rinduan Zain, S.Ag, MA.
SIGNED



Valid ID: 60a5cb12e5b6e

Penguji I

Dr. Ahmad Arifi, M.Ag.
SIGNED



Valid ID: 60a47046189d2

Penguji II

Nora Saiva Jannana, M.Pd.
SIGNED



Valid ID: 60a614db21d97

Yogyakarta, 20 April 2021
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Dr. Hj. Sri Sumarni, M.Pd.
SIGNED

MOTTO

وَعَسَىٰ أَنْ تَكْرَهُوا شَيْئًا وَهُوَ خَيْرٌ لَّكُمْ وَعَسَىٰ أَنْ تُحِبُّوا
شَيْئًا وَهُوَ شَرٌّ لَّكُمْ وَاللَّهُ يَعْلَمُ وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ ﴿٢١٦﴾

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu,
dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu.

Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”¹

(Al-Baqarah: 216)

¹ Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, (Bandung: CV. Diponegoro, 2010), 34.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk

Almamater tercinta

Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Yogyakarta

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ ، وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ ، أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ
لَا شَرِيكَ لَهُ وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ لَا نَبِيَّ بَعْدَهُ ، اللَّهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ
وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ ، أَمَّا بَعْدُ

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Allah Swt yang selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi pada program studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw sebagai suri tauladan bagi umat muslim yang selalu dinantikan syafaatnya kelak pada hari akhir.

Kajian pada skripsi ini tentang pengaruh budaya organisasi terhadap *workplace deviant behavior* (WDB) pada pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Tanpa adanya bimbingan, bantuan, dan motivasi dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Sri Sumarni, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Zainal Arifin, M.S.I, selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Nora Saiva Jannana, M.Pd, selaku Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

4. Bapak M. Jamroh Latief, selaku Dosen Penasihat Akademik.
5. Bapak Rinduan Zain, M.A, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan banyak ilmu, pelajaran, arahan, dan masukan dalam penulisan skripsi ini. Menjadi mahasiswi bimbingan skripsi bapak merupakan suatu kebanggaan tersendiri bagi penulis.
6. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Ibu Sri Puspita Murni, selaku Kabag Organisasi, Kepegawaian, dan Hukum Biro AUK yang telah memberikan izin dalam penelitian ini. Tak lupa kepada Bapak Abdul Azis Widagdo, selaku staff Bag. OKH yang membantu dan mengarahkan penulis dalam pengambilan data. Serta kepada seluruh pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah berkenan mengisi kuesioner penelitian.
8. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Alm. H. Mashuri dan Ibunda Djuwarsih, yang telah membesarkan, mendidik, memberikan kasih sayang dan nasihat, serta limpahan do'a dan restu yang tiada henti. Tak lupa kepada kakak-kakak tersayang, Zaimatul Mabruroh, M. Azib Mabnur, dan M. Auliya Rohman yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
9. Keluarga besar Pondok Pesantren Ki Ageng Giring, terkhusus Abah KH. Zaini Adnan dan Ibu Nyai Umi Faridah sebagai Orangtua di tanah perantauan ini, yang selalu memberikan do'a dan pelajaran berharga selama penulis menuntut ilmu di kota pelajar ini.

10. Sahabat saya Syifa Fauziatul Fatiha, Hikmatul Maula, Nur Rohmah Istianah, Wafirotulaela, dan kawan-kawan Ponpes Ki Ageng Giring.
11. Rekan-rekan seperjuangan Kalingga 2017, terkhusus Rifa, Balqis, Arum, Nurul, Novi, Septi, dan Tata. Karena kalian masa perkuliahan saya penuh dengan cerita indah.
12. Dikdik Saepul Malik, tempat berbagi cerita, berkeluh kesah, *my support system* setelah keluarga.
13. Semua pihak yang telah membantu tersusunnya skripsi ini baik secara moral, spiritual, maupun material yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan, bimbingan, dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal kebaikan yang akan dibalas oleh Allah Swt. Aamiin.

Yogyakarta, 12 Februari 2021

Penulis



Ira Kharidotul Mabruroh

NIM. 17104090056

ABSTRAK

Ira Kharirotul Mabruroh. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Workplace Deviant Behavior (WDB) pada Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.* Skripsi: Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. 2021.

Penelitian ini dengan metode kuantitatif, bertujuan untuk menganalisa korelasi dan besaran pengaruh budaya organisasi terhadap bentuk *workplace deviant behavior* (WDB) pegawai. Teori Schwartz tentang nilai dasar manusia. Teori Cushman dan Lodge yang menyatakan budaya organisasi merupakan sistem nilai organisasi yang akan mempengaruhi cara pekerjaan dilakukan dan cara para pegawai berperilaku. Teori ini yang akan diuji dalam penelitian ini.

Penelitian ini dilakukan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan populasi seluruh pegawai tenaga kependidikan sebanyak 481 pegawai. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan metode *stratified random sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 240 pegawai. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Selanjutnya data yang terkumpul diolah dan dianalisa menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial berupa analisis korelasi bivariate dan analisis regresi linear sederhana menggunakan bantuan SPSS versi 24.

Hasil uji korelasi bivariat menunjukkan nilai korelasi sebesar -0.226 dan nilai signifikansi sebesar 0.000 atau $< \alpha = 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi negatif dan signifikan antara budaya organisasi dengan WDB dengan kategori korelasi lemah. Sementara analisis regresi linear sederhana menunjukkan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.051 sehingga variabel WDB mampu diterangkan oleh variabel budaya organisasi sebesar 5.1%. Nilai signifikansi uji regresi adalah $0.000 < \alpha = 0.05$ dengan $T_{hitung} -3.586$ dan t_{tabel} sebesar $1.972 = T_{hitung} > t_{tabel}$. Dengan demikian, H_a diterima dan H_0 ditolak. Artinya budaya organisasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap WDB pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Kata Kunci: Budaya Organisasi dan *Workplace Deviant Behavior*.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
SURAT PERNYATAAN BERJILBAB	iii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kegunaan Penelitian	8
D. Telaah Pustaka	9
E. Sistematika Pembahasan	17
BAB II LANDASAN TEORI	19
A. Kajian Teori	19
B. Kerangka Pikir	25
C. Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Jenis Penelitian	29
B. Variabel Penelitian	31
C. Devinisi Operasional	31
1. Budaya Organisasi (X)	31

2. <i>Workplace Deviant Behavior</i> (Y)	33
D. Tempat dan Waktu Penelitian	35
E. Populasi dan Sampel Penelitian	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel.....	36
F. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
G. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen.....	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	48
H. Teknik Analisis Data.....	49
1. Analisis Deskriptif	49
2. Analisis Inferensiaal.....	50
BAB IV GAMBARAN UMUM UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA DAN PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP <i>WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR</i> (WDB) PADA PEGAWAI UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA .	
A. Gambaran Umum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	53
1. Letak Geografis UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	53
2. Visi, Misi, dan Kebijakan Mutu Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	53
3. Core Values UIN Sunan KALIJAGA Yogyakarta	54
4. Struktur Organisasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	55
5. Data Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	57
B. Deskripsi Data.....	61
1. Komposisi Sampel	61
2. Distribusi Frekuensi Data.....	64
3. <i>Crosstabs</i> (Tabel Hubungan)	66
C. Statistik Inferensial	89
1. Korelasi Bivariat	89
2. Regresi Linear Sederhana	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103

DAFTAR TABEL

Tabel 3.0	: Interval Skor Variabel Budaya Organisasi	33
Tabel 3.1	: Interval Skor Variabel WDB	35
Tabel 3.2	: Data Jumlah Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ...	38
Tabel 3.3	: Tabel Random Sampling Pegawai.....	39
Tabel 3.4	: Kisi-kisi Kuesioner dan Skala Pengukuran Variabel Budaya Organisasi	43
Tabel 3.5	: Kisi-kisi Kuesioner dan Skala Pengukuran Variabel <i>Workplace Deviant Behavior</i> (WDB).....	44
Tabel 3.6	: Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X)	46
Tabel 3.7	: Hasil Uji Validitas Variabel WDB (Y).....	47
Tabel 3.8	: Kriteria Uji Reliabilitas Instrument berdasarkan <i>Cronchbach's Alpha</i>	48
Tabel 3.9	: <i>Reliability Statistics</i> Variabel Budaya Organisasi	49
Tabel 3.10	: <i>Reliability Statistics</i> Variabel WDB	49
Tabel 3.11	: Tingkat Korelasi dan Kekuatan hubungan	51
Tabel 4.0	: Data Pegawai Tenaga Kependidikan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.1	: Data Pegawai Tenaga Kependidikan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berdasarkan Status Kepegawaian	59

Tabel 4.2	: Deskripsi Data berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.3	: Deskripsi Data berdasarkan Status Kepegawaian	61
Tabel 4.4	: Deskripsi Data berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.5	: Deskripsi Data berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.6	: Tingkat Budaya Organisasi	64
Tabel 4.7	: Tingkat <i>Workplace Deviant Behavior</i> (WDB)	65
Tabel 4.8	: Tabel Hubungan antara Jenis Kelamin dan Tingkat Budaya Organisasi	66
Tabel 4.9	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	67
Tabel 4.10	: Tabel Hubungan antara Status Kepegawaian dan Tingkat Budaya Organisasi	68
Tabel 4.11	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	70
Tabel 4.12	: Tabel Hubungan antara Usia dan Tingkat Budaya Organisasi	71
Tabel 4.13	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	73
Tabel 4.14	: Tabel Hubungan antara Masa Kerja dan Tingkat Budaya Organisasi	74
Tabel 4.15	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	76
Tabel 4.16	: Tabel Hubungan antara Jenis Kelamin dan Tingkat WDB.....	77
Tabel 4.17	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	78

Tabel 4.18	: Tabel Hubungan antara Status Kepegawaian dan Tingkat WDB.....	79
Tabel 4.19	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	80
Tabel 4.20	: Tabel Hubungan antara Usia dan Tingkat WDB.....	81
Tabel 4.21	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	82
Tabel 4.22	: Tabel Hubungan antara Masa Kerja dan Tingkat WDB....	83
Tabel 4.23	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	85
Tabel 4.24	: Tabel Hubungan antara Tingkat Budaya Organisasi dan Tingkat WDB.....	86
Tabel 4.25	: Tabel <i>Chi-Square Tests</i>	87
Tabel 4.26	: Korelasi Bivariat antara Budaya Organisasi dan WDB.....	87
Tabel 4.27	: Model <i>Summary</i>	91
Tabel 4.28	: ANOVA.....	91
Tabel 4.29	: Tabel <i>Coefficients</i>	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.0	: Kerangka Pikir	27
Gambar 3.0	: Skema Hubungan Variabel (X) dan Variabel (Y)	31
Gambar 4.0	: Struktur Organisasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	56
Gambar 4.1	: Korelasi Budaya Organisasi dan WDB	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Penunjukan Pembimbing
Lampiran II	: Bukti Seminar Proposal
Lampiran III	: Surat izin Penelitian Fakultas
Lampiran IV	: Surat Izin Penelitian Lembaga
Lampiran V	: Sertifikat PLP 1
Lampiran VI	: Sertifikat PLP-KKN Integratif Mandiri DR
Lampiran VII	: Sertifikat SOSPEM
Lampiran VIII	: Sertifikat PBAK
Lampiran IX	: Sertifikat ICT
Lampiran X	: Sertifikat PKTQ
Lampiran XI	: <i>Curriculum Vitae</i>
Lampiran XII	: Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran XIII	: Kuesioner Penelitian
Lampiran XIV	: <i>Random Table</i>
Lampiran XV	: Hasil Input Data SPSS
Lampiran XVI	: Hasil Output Olah Data SPSS (Uji Validitas)

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap organisasi memiliki budaya yang berbeda satu sama lain. Sebuah organisasi didirikan karena memiliki tujuan yang ingin dicapai. Dalam mencapai tujuan tersebut setiap organisasi dipengaruhi oleh kinerja dan perilaku orang-orang yang ada di dalam organisasi. Oleh karena itu, keberhasilan untuk mencapai tujuan organisasi tergantung pada perilaku dan sikap organisasi dalam memberdayakan berbagai sumber daya yang ada, terutama sumber daya manusia atau anggota organisasi.² Pegawai merupakan salah satu sumber daya organisasi yang penting dan dianggap sebagai aset berharga untuk kemajuan dan kesuksesan organisasi. Karenanya, sangat penting bagi sebuah organisasi memiliki pegawai yang bekerja sesuai dengan aturan dan norma yang ditetapkan organisasi. Akan tetapi, dalam studi yang ditulis oleh Amanda dan Handoyo, Douglas dan Martinko menjelaskan pada kenyataannya masih ditemukan permasalahan dalam organisasi, yaitu munculnya perilaku-perilaku negatif atau perilaku penyimpangan oleh pegawai pada saat bekerja.³ Dalam penelitian yang ditulis oleh Novalien C Lewaherilla, ia menyatakan bahwa fenomena kompleks yang terjadi dalam organisasi saat ini adalah manifestasi dari

² Hendry Selanno, "Faktor Internal Yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi," *Populis* 8, no. 2 (2014): 44–56.

³ Anak Agung Ayu Nisha Amanda and Seger Handoyo, "Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediator," *Jurnal Psikologi Udayana* 7, no. 1 (2020): 70–80.

perilaku yang mengkhianati hubungan kerja sama antara anggota organisasi dengan organisasinya.⁴ Dalam literatur organisasi, cendekiawan dan ilmuwan menyebut peristiwa ini sebagai *Workplace Deviant Behavior* (WDB), yaitu perilaku yang mengganggu organisasi dan orang-orang yang terkait dengan organisasi, seperti pegawai dan konsumen organisasi.

Dalam studi yang ditulis oleh Stefano, Scrima, dan Parry, WDB dapat mencakup berbagai bentuk dari masalah kecil hingga besar, seperti kinerja rendah, penyalahgunaan waktu organisasi atau jam kerja, penjelajahan web selama jam kantor, pencurian, agresi, serta berbagai jenis *mobbing* dan pelecehan.⁵ Konsekuensi paling besar dari WDB yang dilakukan pegawai adalah kerugian yang tidak sedikit yang dialami oleh organisasi dan lembaga terkait. Perkiraan kerugian biaya yang ditimbulkan dari WDB yang dilakukan secara individu, seperti pencurian, presensi, atau kekerasan, mengakibatkan kerugian berkisar miliaran dolar.⁶

Sejauh ini pembahasan terkait WDB atau perilaku menyimpang dipandang dari sisi kepribadian individu pegawai dan situasional secara khusus, seperti faktor iklim organisasi, keadilan organisasi, spiritualitas organisasi, dan komitmen organisasi. Masih sedikit kajian yang mengukur WDB dipengaruhi secara langsung oleh budaya organisasi. Artikel yang

⁴ Novalien C Lewaherilla, "Kajian Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Pada Pegawai Perangkat Daerah Provinsi Maluku," *Jurnal Ilmiah Akuntansi* 3, no. 1 (2018): 61–82.

⁵ Giovanni Di Stefano, Fabrizio Scrima, and Emma Parry, "The Effect of Organizational Culture on Deviant Behaviors in the Workplace," *International Journal of Human Resource Management* 30, no. 17 (2019): 2482–2503.

⁶ Darring, "Pengaruh Trait Kepribadian, Locus of Control Dan Stressor Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif," (Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2016), 2.

ditulis oleh Alinvia, Heru, dan Cahyo menjelaskan bahwa budaya organisasi merupakan himpunan nilai, norma, asumsi, dan keyakinan yang ada di antara anggota organisasi yang dapat memengaruhi sikap, pikiran, perasaan, dan perilaku anggota organisasi.⁷ Budaya organisasi memiliki peranan cukup penting dalam menumbuhkan dan membentuk sikap, perilaku, dan kinerja pegawai. Hal ini dapat memicu budaya organisasi menjadi faktor penting dalam pembentukan sikap dan perilaku pegawai. Apabila budaya organisasinya baik, maka akan meminimalisir kecenderungan pegawai dalam melakukan hal-hal yang tidak diinginkan yang diluar norma organisasi.

Penelitian yang melihat WDB dari sisi situasional organisasi, seperti studi empiris yang dilakukan oleh Novalien C. Lewaherilla tentang kajian perilaku menyimpang di tempat kerja pada pegawai perangkat daerah Provinsi Maluku dengan menganalisis beberapa faktor berupa iklim etis, spiritualitas di tempat kerja, komitmen organisasional, terhadap perilaku menyimpang.⁸ Penelitian ini menunjukkan bahwa iklim etis dan komitmen organisasional yang kuat dapat menghambat perilaku menyimpang pegawai sedangkan spiritualitas tidak berpengaruh. Hasil dari penelitian tersebut sedikit berbeda dengan kajian yang dilakukan oleh Aulia Maulana dan Nashrillah tentang pengaruh spiritualitas terhadap

⁷ Alinvia Ayu Sagita, Heru Susilo, and Muhammad Cahyo, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang)," *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 57, no. 1 (2018): 73–82.

⁸ Novalien C Lewaherilla, "Kajian Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Pada Pegawai Perangkat Daerah Provinsi Maluku," *Jurnal Ilmiah Akuntansi* 3, no. 1 (2018): 61–82.

perilaku menyimpang di tempat kerja dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi pada guru SMK Negeri Kota Banda Aceh. Pada kajian ini menunjukkan hasil bahwa spiritualitas berpengaruh negatif terhadap perilaku menyimpang pada guru SMKN Kota Banda Aceh. Artinya ketika nilai spiritualitas itu meningkat, maka dapat mengurangi perilaku menyimpang pada guru tersebut.⁹ Pada penelitian ini membahas banyak faktor yang memengaruhi perilaku menyimpang pegawai terkait situasional organisasi. Akan tetapi tidak disebutkan faktor budaya organisasi secara langsung dalam penelitian ini untuk melihat perilaku menyimpang pegawai.

Kajian tentang perilaku menyimpang yang dilihat dari faktor kepribadian pegawai seperti penelitian yang dilakukan oleh Sonya Fatoni tentang kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif ditinjau dari *big five personality* pada pegawai negeri sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah di Semarang.¹⁰ Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan antara *big five personality* dengan kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif adalah negatif signifikan. Penelitian selaras yang dilakukan oleh Stevano, Scrima, dan Parry yang melihat variabel perilaku menyimpang menggunakan faktor kepribadian, menunjukkan bahwa individu yang stabil secara emosional, ekstrovert, akomodatif,

⁹ Aulia Maulana dan Nashrillah, "Pengaruh Spiritualitas Terhadap Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Di Kalangan Guru SMK Negeri Kota Banda Aceh," *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* 3, no. 3 (2018): 129-142.

¹⁰ Sonya Fatoni, "Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif Ditinjau Dari Big Five Personality Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah Di Semarang," *Jurnal Psikologi* 1, no. 1 (2016): 1-16.

percaya, dan bertanggung jawab cenderung untuk melakukan penyimpangan yang relatif rendah.¹¹ Meskipun beberapa studi empiris menunjukkan faktor kepribadian individu menghasilkan konsistensi bahwa faktor kepribadian sebagai salah satu penyebab perilaku penyimpangan di tempat kerja, variabel budaya organisasi juga memiliki prediksi yang sama dalam mengkaji perilaku menyimpang di tempat kerja dan melihat pengaruh terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja (WDB).

Beberapa literatur yang telah dipaparkan di atas memiliki fokus penelitian yang sama dengan penelitian yang akan dilakukan saat ini. Fokus penelitian sama-sama membahas terkait manajemen organisasi dalam rangka membangun kesadaran perilaku organisasi dan kinerja yang baik yang dilihat dari kecenderungan perilaku menyimpang di tempat kerja (WDB) pegawai. Namun, pada penelitian sebelumnya faktor yang digunakan untuk melihat dan mengukur WDB pegawai dengan menggunakan kepribadian individu dan situasi organisasi. Sementara dalam penelitian ini akan dibahas faktor budaya organisasi untuk melihat hubungan dan pengaruhnya secara langsung terhadap WDB pegawai. Mengingat budaya organisasi dapat menjadi sebuah stimulus dalam menumbuhkan nilai dan perilaku yang mendukung atau menghambat kemajuan dan kerugian organisasi, maka perlu dilakukan penelitian untuk melihat seberapa besar pengaruh antara kedua variabel ini.

¹¹ Giovanni Di Stefano, Fabrizio Scrima, and Emma Parry, "The Effect of Organizational Culture on Deviant Behaviors in the Workplace," *International Journal of Human Resource Management* 30, no. 17 (2019): 2482–2503.

Menurut Vardi dan Wenner, WDB dapat terjadi di seluruh sektor organisasi.¹² Hal tersebut menunjukkan bahwa anggota organisasi dalam bidang apa pun tetap berpotensi dalam melakukan WDB. Penelitian kali ini berfokus pada peran yang dapat dimainkan oleh variabel budaya organisasi dengan melihat seberapa besar pengaruhnya terhadap WDB dengan melakukan studi empiris pada tenaga kependidikan atau pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Sesuai peraturan Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang ditulis dalam buku *Panduan Kode Etik Tenaga Kependidikan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*, tenaga kependidikan adalah pegawai UIN Sunan Kalijaga baik PNS maupun non-PNS yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang dan mendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi.¹³ Kode etik tenaga kependidikan merupakan pedoman untuk tingkah laku, sikap, dan perbuatan pegawai dalam melaksanakan tugas. Secara formal UIN Sunan Kalijaga telah mendapatkan *Certificate Standard ISO 9001:2015* terkait sistem manajemen akademik yang unggul dari PT TUV Rheinland Indonesia (TRID).¹⁴ Akan tetapi, pada kenyataannya berdasarkan penelitian yang dilakukan peneliti secara partisipan sebagai mahasiswa, peneliti menemukan adanya ketidakdisiplinan pegawai bagian administrasi, seperti istirahat lebih lama dari jam istirahat, melayani mahasiswa dengan tidak

¹² Darring, "Pengaruh Trait Kepribadian, Locus of Control Dan Stressor Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif." (Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2016), 4.

¹³ UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Bagian Organisasi, Kepegawaian, *Kode Etik Tenaga Kependidikan UIN Sunan Kalijaga 1, Peraturan Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 2017.

¹⁴ UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, "Quality Assurance", <http://uin-suka.ac.id/index.php/page/universitas/6>.

ramah, dan menggunakan fasilitas kantor untuk kepentingan pribadi yang tidak terkait dengan pekerjaan. Oleh karena itu, secara garis besar peneliti melihat sikap WDB yang dilakukan pegawai kemungkinan merupakan bagian dari pengaruh budaya organisasi di lingkungan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti ingin menggali lebih dalam terkait pengaruh budaya organisasi terhadap WDB pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

B. Rumusan Masalah

Budaya organisasi yang dibangun di sebuah organisasi dapat mempengaruhi bagaimana perilaku pegawainya baik kepada sesama anggota maupun kepada organisasinya. Berdasarkan latar belakang dan kajian diatas maka dapat dirumuskan beberapa pokok masalah yang menjadi kajian dalam skripsi ini, yaitu:

1. Bagaimana budaya organisasi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
2. Bagaimana tingkat Workplace Deviant Behavior (WDB) pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
3. Seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap *Workplace Deviant Behavior* (WDB) pada pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui budaya organisasi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- b. Untuk mengetahui tingkat *Workplace Deviant Behavior* (WDB) pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- c. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap *Workplace Deviant Behavior* (WDB) pada pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

2. Kegunaan Penelitian

- a. Kegunaan Teoritis
 - 1) Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi pengembangan ilmu pengetahuan terutama dalam bidang manajemen organisasi.
 - 2) Diharapkan dapat memberikan masukan sebagai salah satu pembelajaran bagaimana memanajemen organisasi dan membangun budaya organisasi yang baik.
 - 3) Memperluas perkembangan penelitian dan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya mengenai budaya organisasi dan *workplace deviant behavior* (WDB).

b. Kegunaan Praktis

- 1) Memberi informasi kepada pegawai dan pengelola universitas / fakultas dalam mengembangkan budaya organisasi dan kinerja pegawai.
- 2) Memberikan gambaran secara nyata mengenai *workplace deviant behavior* (WDB).
- 3) Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan kepada para praktisi pendidikan dalam membangun budaya organisasi yang baik agar terhindar dari perilaku kinerja anggota yang tidak diinginkan.

D. Telaah Pustaka

Penelitian ini berkaitan dengan manajemen sumber daya organisasi (pegawai) dan upaya untuk menciptakan budaya organisasi yang baik. Hal tersebut dapat dilihat dari beberapa faktor seperti kinerja pegawai, kepuasan kerja pegawai, dan kecenderungan perilaku menyimpang atau perilaku kontraproduktif pegawai di tempat kerja. Berdasarkan literatur, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai secara garis besar berpengaruh kuat karena ketika pegawai bekerja, sedikit banyak mereka terpengaruh dengan budaya organisasi di instansinya. Literatur tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja juga memberikan hasil positif dan signifikan. Dimensi-dimensi budaya organisasi akan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Semakin puas pegawai terhadap hasil pekerjaan mereka, akan semakin bagus kinerja individu sehingga

membuat pegawai semakin produktif.¹⁵ Kemudian situasi organisasi dan kepribadian individu pegawai dapat menjadi faktor kecenderungan pegawai dalam melakukan WDB.

Literatur sebelumnya yang membahas pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai menunjukkan variabel budaya organisasi secara keseluruhan mempunyai hubungan dengan variabel kinerja pegawai. Penelitian yang dilakukan oleh Sulistyaningsih dkk. dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta” yang menggunakan metode kuantitatif dan didukung oleh hasil uji statistik memperlihatkan nilai positif dan signifikan. Hal ini ditunjukkan dengan hasil perhitungan uji statistik yang memperlihatkan nilai koefisien determinasi sebesar 0.196 dengan nilai uji t sebesar 7.567 sig 0.000 < 0.05 yang didapat dari 222 responden.¹⁶ Meutia dan Cahyadi Husada menjelaskan bahwa budaya organisasi termasuk nilai dan norma yang diterapkan terhadap pegawai dan anggota organisasi yang dapat memengaruhi tingkat kinerja secara efektif.¹⁷ Penelitian selanjutnya yang dilakukan oleh Kiswono dengan melakukan penelitian kuantitatif dan mengambil sampel sebanyak 90 pegawai UIN Sunan Kalijaga, menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap

¹⁵ Siti Nur Hidayah, “Manajemen Kinerja Di Institusi Pendidikan Tinggi: Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi,” *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1, no. 1 (2018): 23–34.

¹⁶ Sulistyaningsih, Ambar Sari Devi, and Tri Wijayanti, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta,” *Sosiologi Reflektif* 6, no. 2 (2012): 90–101.

¹⁷ Kardinah Indrianna Meutia And Cahyadi Husada, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)* 4, no. 1 (2019): 119–26.

kinerja pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Hal ini telah terbukti dari hasil uji $t_{hitung} = 5.048$ pada taraf signifikan 0.000 dengan hasil uji F yang diperoleh $t_{tabel} = 0.774$. Hasil data tersebut menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka kedua variabel tersebut memiliki pengaruh yang signifikan.¹⁸

Kinerja individu dalam suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor. Di antara faktor tersebut adalah kepuasan kerja pegawai dan budaya yang ada di organisasi tersebut. Nur Hidayah menyebutkan dalam artikelnya bahwa kepuasan kerja mempunyai hubungan positif dengan kinerja individu dan budaya organisasi. Semakin puas pegawai terhadap pekerjaan mereka, semakin bagus kinerja individu sehingga semakin produktif.¹⁹ Pembahasan tentang kepuasan kerja pegawai tidak terlepas dari kenyataan bahwa kepuasan kerja pegawai dapat dicapai apabila semua harapannya dapat dipenuhi dalam melaksanakan tugas pekerjaannya. Selanjutnya, penelitian yang dilakukan oleh Yani Sugiani dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada 115 responden dengan pengujian hipotesis yang menghasilkan parameter estimasi untuk pengujian pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja menunjukkan nilai CR sebesar 2.778 dan dengan probabilitas sebesar 0.555. Dengan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa dimensi-dimensi

¹⁸ Kiswono, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta," *Fakultas Dakwah Dan Komunikasi* (Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014), 101-102.

¹⁹ Hidayah, "Manajemen Kinerja Di Institusi Pendidikan Tinggi: Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi," *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1, no. 1 (2018): 23–34.

budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai.²⁰ Temuan studi tersebut konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh M. Mustafid mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT LKis terhadap 15 responden dengan hasil uji linier sederhana yang menerangkan bahwa budaya organisasi pada penelitian ini berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai beta pada kolom *unstandarized coefficients* sebesar 0.460. Berdasarkan hasil koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0.724. Hal ini berarti variabel budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 72.4% terhadap variabel kepuasan kerja.²¹ Seperti yang diutarakan oleh Arfah, kepuasan kerja yang erat kaitannya dengan budaya organisasi yang dibangun di sebuah instansi atau organisasi ialah semakin tinggi kepuasan kerja seseorang, hal tersebut juga akan meningkatkan kinerja ekstra. Arfah juga mengungkapkan persoalan terbesar bagi organisasi saat ini adalah bagaimana meningkatkan kinerja pegawai dan upaya preventif atau pencegahan dalam melakukan WDB.²²

WDB juga erat kaitannya dengan norma dan nilai yang diyakini dalam sebuah budaya organisasi. Studi yang ditulis oleh Milna Ayu menunjukkan bahwa terdapat hubungan signifikan antara budaya

²⁰ Yani Sugiani, "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Zyrezindo Mandiri Buana," *Jurnal Sawala* 4, no. 2 (2016): 52–64.

²¹ M. Mustafid, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Persero Terbatas Lembaga Kajian Islam Dan Sosial (PT. LKiS) Pelangi Aksara Yogyakarta," *Fakultas Dakwah Dan Komunikasi* (Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2017), 61.

²² Arfah, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Baitul Maal Wat Tamwi (BMT) Di Provinsi Jawa Timur)," *Jurnal Aplikasi Administrasi* 18, no. 1 (2015): 10–19.

organisasi dan perilaku kontraproduktif pada pegawai. Penelitian Milna Ayu tersebut mengkaji tentang hubungan budaya organisasi dengan perilaku kontraproduktif pada 80 pegawai Badan Pertahanan Nasional tingkat II Samarinda sebagai responden dengan hasil uji normalitas variabel kontraproduktif sebesar 0.068 dengan $\text{sig } p < 0.05$ dan variabel budaya organisasi memiliki sebaran data normal 0.087 $\text{sig } p < 0.05$.²³ Penelitian ini hanya sebatas menerangkan hubungan antara budaya organisasi dengan perilaku kontraproduktif pegawai, belum dipaparkan terkait besaran pengaruh antara kedua variabel ini.

Kajian yang sejenis dilakukan oleh Muhammad Rizal dan Khasmir mengenai pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap *counterproductive work behaviour* karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bogor Kota dengan mengambil sampel sebanyak 95 orang. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.180. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan budaya organisasi (X1), disiplin kerja (X2), dan lingkungan kerja (X3) secara bersama-sama terhadap *counterproductive work behaviour* berada pada kriteria hubungan yang sangat kuat sebesar 0.180. Kontribusi pengaruh budaya organisasi (X1), disiplin kerja (X2), dan lingkungan kerja (X3) secara bersama-sama terhadap *counterproductive work behaviour* dihitung berdasarkan nilai koefisien determinasi atau nilai Adjusted R Square (R^2) x 100%. Berdasarkan hasil tersebut diketahui nilai

²³ Milna Ayu Lestari, "Hubungan Budaya Organisasi Dengan Perilaku Kontraproduktif Pada Pegawai Badan Pertahanan Nasional Tingkat II Samarinda," *Psikoborneo* 4, no. 2 (2016): 286–91.

Adjusted R Square (R^2) = 0.201. Hal ini menunjukkan bahwa 20.1% *counterproductive work behaviour* secara bersama-sama dipengaruhi oleh budaya organisasi (X1), disiplin kerja (X2), dan lingkungan kerja (X3). Dalam penelitian ini variabel budaya organisasi memiliki kontribusi atau pengaruh paling besar di antara variabel lainnya. Hal tersebut ditunjukkan dengan uji parsial kontribusi budaya organisasi (X1) terhadap *counterproductive work behaviour* (Y) yang dihitung berdasarkan nilai koefisien determinasi atau nilai R Square (R^2) x 100%. Berdasarkan hasil tersebut diketahui nilai R Square = 0.131 yang menunjukkan budaya organisasi (X1) membentuk kontribusi atau pengaruh sebesar 13.1%, sedangkan disiplin kerja (X2) sebesar 10.5% dan lingkungan kerja (X3) sebesar 11.2% terhadap *counterproductive work behaviour* (Y).²⁴

Selanjutnya, studi yang dilakukan oleh Amanda dan Handoyo tentang pengaruh *leader-member exchange* terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan budaya organisasi sebagai variabel moderator mengambil responden sebanyak 186 karyawan. Hasil penelitian dengan uji analisis *Partial Least Square* (PLS) menunjukkan estimasi pengaruh antara variabel budaya organisasi terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan nilai -0.802 dengan signifikansi 0.000 ($p < 0.05$) dan nilai statistik 6.121, yaitu > dari 1.96. Hasil tersebut menunjukkan budaya organisasi

²⁴ Mohammad Rizal and Khasmir, "Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Counterproductive Work Behaviour Karyawan Di Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bogor Kota," *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 3, no. 1 (2019): 60–77.

berpengaruh langsung dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif karyawan rumah sakit X.²⁵

Penelitian selanjutnya dilakukan oleh Sonya Fatoni tentang kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif yang ditinjau dari kepribadian atau individu pegawai. Dalam penelitian ini digunakan teori *big five personality* pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah di Semarang dengan mengambil responden sebanyak 74 karyawan. Angka koefisien korelasi antara kepribadian *big five personality* pada kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif adalah sebesar -0.355 dengan $p = 0.002$ (signifikan bila $p < 0.05$). Hal ini berarti bahwa hubungan antara *big five personality* dengan kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif adalah negatif dan signifikan.²⁶ Artinya semakin tinggi skor *big five personality*, tingkat kecenderungan perilaku kontraproduktif pegawai semakin rendah.

Sementara itu, penelitian yang dilakukan oleh Andita Ayu Hasuti dan Adi Wiratno menunjukkan sisi lain dari penelitian sebelumnya, yaitu mengangkat tentang pengaruh budaya organisasi, tekanan, kesempatan, dan rasionalisasi terhadap perilaku korupsi. Perilaku korupsi termasuk bagian dari perilaku WDB yang dapat merugikan organisasi. Analisis data dilakukan kepada 70 responden karyawan Bank BRI menggunakan regresi

²⁵ Anak Agung Ayu Nisha Amanda and Seger Handoyo, "Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediator," *Jurnal Psikologi Udayana* 7, no. 1 (2020): 70–80.

²⁶ Sonya Venesianila Fatoni, "Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif Ditinjau Dari Big Five Personality Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah Di Semarang," *Jurnal Psikologi* 1, no. 1 (2016): 1–16.

linear berganda dengan budaya organisasi, tekanan, kesempatan, dan rasionalisasi sebagai variabel independen serta perilaku korupsi sebagai variabel dependen. Kesimpulan pada penelitian ini ialah budaya organisasi dan rasionalisasi tidak berpengaruh terhadap perilaku korupsi, sedangkan tekanan dan kesempatan berpengaruh terhadap perilaku korupsi. Dalam uji parsial yang dilakukan, variabel budaya organisasi memiliki nilai t-hitung sebesar 0.098, t-tabel sebesar 2.015, dan tingkat signifikansi sebesar 0.202. Hal ini menunjukkan t-hitung lebih kecil dari t-tabel dan nilai signifikansi lebih besar dari 0.05 sehingga H1 ditolak. Hal ini juga menunjukkan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap perilaku menyimpang berupa korupsi.²⁷

Berdasarkan literatur dan penelitian yang ada, peneliti menemukan celah penelitian (*research gap*), yakni studi yang dilakukan sejauh ini banyak yang membahas pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dan kepuasan pegawai yang hasilnya sama-sama menunjukkan signifikan dan positif berpengaruh. Sementara itu, studi literatur yang mengkaji mengenai budaya organisasi dan *Workplace Deviant Behavior* (WDB) masih minim dilakukan. Selain itu, juga terdapat perbedaan terhadap hasil penelitian terkait budaya organisasi dan perilaku WDB. Peneliti ingin mengkaji WDB dari sisi budaya organisasi secara langsung tanpa di mediasi dari faktor lain, baik faktor kepribadian maupun faktor situasi organisasi. Dalam hal ini, tidak hanya kinerja pegawai dan

²⁷ Anditya Ayu Hastuti and Adi Wiratno, "Pengaruh Budaya Organisasi, Tekanan, Kesempatan, Dan Rasionalisasi Terhadap Perilaku Korupsi," *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)* Volume 22, no. 2 (2020): 113–23.

kepuasan pegawai yang memiliki pengaruh terhadap keberlangsungan berjalannya organisasi, tetapi WDB yang dilakukan anggota organisasi juga perlu dikritisi karena WDB merupakan masalah penting bagi organisasi yang dampaknya akan melemahkan organisasi, menurunkan produktivitas, dan keburukan lainnya. Penelitian ini memperluas konsep dan secara empiris memverifikasi pengaruh budaya organisasi secara langsung tanpa dimediasi oleh faktor lain terhadap WDB.

E. Sistematika Pembahasan

Gambaran umum penulisan sistematika pembahasan dalam penelitian ini terdiri atas lima bab, antara lain:

BAB I PENDAHULUAN. Berisi latar belakang masalah untuk menerangkan urgensi dari penulisan topik yang diangkat oleh penulis. Selanjutnya ada rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, serta telaah pustaka yang memaparkan kajian sebelumnya yang terkait dengan penelitian ini, sehingga dapat diketahui perbedaan penelitian ini diantara kajian sebelumnya. Sistematika pembahasan juga ada pada bab ini.

BAB II LANDASAN TEORI. Bab ini membahas tentang landasan teori dan kerangka pikir. Teori yang dibahas terkait Budaya Organisasi dan *Workplace Deviant Behavior* (WDB). Landasan teori ini yang menjadi batasan penulisan pembahasan dalam skripsi ini. Selain itu juga ada hipotesis penelitian yang dibuat atas dasar teori yang telah dipaparkan sebelumnya.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN. Bagian ini membahas mengenai metodologi yang digunakan. Diawali dengan penjelasan mengenai jenis penelitian, waktu dan tempat penelitian, jumlah populasi dan sampel, teknik pengambilan sampel, kemudian definisi operasional tiap variabel juga dipaparkan dalam bab ini sebagai bahan acuan dalam menyusun instrumen penelitian. Selanjutnya bab ini juga membahas teknik pengumpulan data, uji validitas dan reabilitas, dan terakhir teknik analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN. Berisi tentang hasil penelitian dokumentasi yang dilakukan di lokasi penelitian. Diantaranya adalah deskripsi lembaga, struktur organisasi, visi dan misi lembaga, dan data pegawai. Kemudian, dalam bab ini juga dijelaskan hasil olah data dari komposisi sampel, distribusi frekuensi data, *crosstabs* korelasi bivariate, dan terakhir hasil analisis regresi linear sederhana.

BAB V PENUTUP. Pada bagian bab terakhir ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian. Kesimpulan ini menjawab rumusan masalah yang dibahas pada bab sebelumnya. Selain itu penulis juga menyebutkan hasil hipotesis yang dirumuskan apakah didukung atau tidak. Serta disampaikan keterbatasan penelitian dan saran untuk penelitian selanjutnya.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data serta mempelajari temuan-temuan penelitian terdahulu yang sudah dipaparkan pada bab sebelumnya, kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil kategorisasi budaya organisasi dengan kategori kurang baik, cukup baik, dan baik, pegawai yang menyatakan keadaan budaya organisasi cukup baik persentasenya sebesar 66.7%, pegawai yang menyatakan keadaan budaya organisasi baik persentasenya sebesar 19.2%, dan pegawai yang menyatakan keadaan budaya organisasi kurang baik persentasenya sebesar 14.2%. Dari hasil tersebut maka dapat disimpulkan budaya organisasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta termasuk dalam kategori cukup baik.
2. Berdasarkan hasil kategorisasi *Workplace Deviant Behavior* (WDB) dengan kategori rendah, sedang, dan tinggi, pegawai yang memiliki *Workplace Deviant Behavior* (WDB) sedang persentasenya sebesar 73.8%, pegawai yang memiliki *Workplace Deviant Behavior* (WDB) rendah persentasenya sebesar 14.6%, pegawai yang memiliki *Workplace Deviant Behavior* (WDB) tinggi persentasenya sebesar 11.7%. Dari hasil tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa *Workplace*

Deviant Behavior (WDB) pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta termasuk dalam kategori sedang.

3. Hasil penelitian ini membuktikan ada pengaruh negatif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel *Workplace Deviant Behavior* (WDB). Hipotesis diterima dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 dan lebih kecil dari $\alpha = 0.05$, dan nilai t_{hitung} sebesar -3.586, nilai t_{tabel} sebesar 1.972 yang menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Tanda negatif pada nilai koefisien menunjukkan kedua variabel ini berpengaruh negatif atau berlawanan arah. Artinya, apabila budaya organisasi baik maka WDB akan menurun. Selanjutnya, nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai sebesar 0.051. Artinya, variabel *Workplace Deviant Behavior* (WDB) mampu diterangkan oleh variabel Budaya Organisasi sebesar 5.1%, sedangkan 94,9% diterangkan oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Dengan demikian, H_a dapat diterima dan H_0 ditolak. Selain itu, didapatkan hasil bahwa variabel Budaya Organisasi mampu berkontribusi ke variabel *Workplace Deviant Behavior* (WDB) sebesar 8,4% dengan persamaan regresi $Y = 35.353 + (-0.084) X$. Artinya, setiap penambahan satu poin atau kategori pada variabel Budaya Organisasi akan menurunkan angka WDB sebesar 0.084.

B. Saran

1. Setelah mengetahui budaya organisasi dan tingkat WDB pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, penulis memberikan masukan kepada lembaga atau organisasi sebagai upaya untuk mencegah dan mengantisipasi sikap WDB yang dilakukan pegawai. Dalam hal ini, teruntuk Biro AUK tepatnya bagian Organisasi, kepegawaian, dan Hukum sebagai biro yang bertanggung jawab atas pegawai di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, diharapkan dapat memberikan perhatian lebih dan melakukan pengawasan untuk mengetahui penyebab pasti pegawai dalam melakukan tindakan di luar aturan organisasi. Melihat tingkat WDB pegawai masih dalam kategori sedang, alangkah baiknya perlu ditindak lanjuti agar bentuk WDB pegawai dapat diminimalisir. Bisa dimulai dengan meningkatkan koordinasi antar sub bagian, terutama kedekatan antarpegawai. Kemudian, atasan memberikan dukungan positif kepada pegawai, dan secara berkala melakukan pengawasan akan hal-hal kecil seperti kedisiplinan masuk jam kantor, penggunaan jam istirahat, dan penggunaan internet kantor. Jika perlu diberikan teguran dan sanksi sebagai bentuk penegasan kepada pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Penelitian ini lebih memfokuskan pada variabel budaya organisasi sebagai satu-satunya variabel yang mampu memberikan pengaruh kepada variabel WDB secara langsung tanpa bantuan dan campur tangan atau mediasi dari variabel lain. Hasil penelitian ini mampu

membuktikan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap WDB pegawai namun dengan angka korelasi yang rendah. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu menemukan variabel lain sebagai mediator yang mampu menerangkan variabel WDB dengan nilai korelasi yang lebih kuat, sebagai tindak lanjut dari penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an dan Terjemah. Bandung: CV. Diponogoro, 2010.
- Amanda, Anak Agung Ayu Nisha, and Seger Handoyo. "Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediator." *Jurnal Psikologi Udayana* 7, no. 1 (2020): 70–80.
- Aminati, Indriyani. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Purwokerto)." *E-Proceeding of Management* 2, no. 2 (2015): 1280-1287.
- Arfah. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Baitul Maal Wat Tamwi (BMT) Di Provinsi Jawa Timur)." *Jurnal Aplikasi Administrasi* 18, no. 1 (2015): 10–19.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 2010.
- Bagian Organisasi, Kepegawaian, dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Kode Etik Tenaga Kependidikan UIN Sunan Kalijaga 1. Peraturan Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 2017.
- Christian, Michael S., and Aleksander P.J. Ellis. "Examining the Effects of Sleep Deprivation on Workplace Deviance: A Self-Regulatory Perspective." *Academy of Management Journal* 54, no. 5 (2011): 913–34.
- Darring, Siescha Alfiant. "Pengaruh Trait Kepribadian , Locus of Control Dan Stressor Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif." Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2016.
- Fatoni, Sonya Venesianila. "Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif

Ditinjau Dari Big Five Personality Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah Di Semarang.” *Jurnal Psikologi* 1, no. 1 (2016): 1–16.

George, Darren dan Paul Mallery. *SPSS for Windows Step by Step! A Simple Guide and Reference*. Boston: Allynd Bacon, 2003.

Healey, Joseph F. *Statistics a Tool for Social Research*. San Mrino California: Wadsworth Publising Company, 1996.

Haryani, Indah Dwi. “Analisis Hubungan Pemaknaan Kerja Dengan Perilaku Menyimpang Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Jendral Kementrian Pendidikan Dan Kebudayaan Nasional.” *Fisip UI*. Universitas Indonesia, 2012.

Hastuti, Anditya Ayu, and Adi Wiratno. “Pengaruh Budaya Organisasi, Tekanan, Kesempatan, Dan Rasionalisasi Terhadap Perilaku Korupsi.” *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA) Volume* 22, no. 2 (2020): 113–23.

Hidayah, Siti Nur. “Manajemen Kinerja Di Institusi Pendidikan Tinggi: Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi.” *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1, no. 1 (2018): 23–34.

<https://uin-suka.ac.id/id/page/universitas/61-corevalues>, diakses: selasa, 2 Februari 2021, jam 11.15 WIB.

Kharisma, Gogy Bara. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Usaha Di Kabupaten Jepara.” Universitas Negeri Semarang, 2013.

Kiswono. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.” *Fakultas Dakwah Dan Komunikasi*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014.

Lestari, Milna Ayu. “Hubungan Budaya Organisasi Dengan Perilaku

- Kontraproduktif Pada Pegawai Badan Pertanahan Nasional Tingkat II Samarinda.” *Psikoborneo* 4, no. 2 (2016): 286–91.
- Lewaherilla, Novalien C. “Kajian Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Pada Pegawai Perangkat Daerah Provinsi Maluku.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi* 3, no. 1 (2018): 61–82.
- . “Komitmen Organisasional Sebagai Pemediasi Menyimpang Di Tempat Kerja (Studi Pada Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Di Kotamadya Ambon).” *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis (SNAPER-EBIS 2017)* 2017 (2017): 27–28.
- Machali, Imam. *Statistik Itu Mudah*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan-PPMPI, 2018.
- Meutia, Kardinah Indrianna, and Cahyadi Husada. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)* 4, no. 1 (2019): 119–26.
- Muhammad Hafidz, Sarah Waheeda. “Individual Differences as Antecedents of Counterproductive Work Behaviour.” *Asian Social Science* 8, no. 13 (2012): 220–26.
- Mustafid, M. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Persero Terbatas Lembaga Kajian Islam Dan Sosial (PT. LKiS) Pelangi Aksara Yogyakarta.” *Fakultas Dakwah Dan Komunikasi*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2017.
- Nashrillah, Aulia Maulana. “Pengaruh Spiritualitas Terhadap Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Di Kalangan Guru SMK Negeri Kota Banda Aceh,” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* 3, no. 3 (2018): 129-142.
- Pedoman Akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Penney, Lisa M., and Paul E. Spector. “Narcissism and Counterproductive Work

- Behavior: Do Bigger Egos Mean Bigger Problems?" *International Journal of Selection and Assessment* 10, no. 1–2 (2002): 126–34.
- Purwanto, Suharyadi. *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- Pratama, Yoga. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Nanggung Kabupaten Bogor." Skripsi, Universitas Indonesia, 2012.
- Pratiwi, Riska. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Makassar." *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*. Skripsi, Universitas Hasanuddin Makassar, 2012.
- Rizal, Mohammad, and Khasmir. "Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Counterproductive Work Behaviour Karyawan Di Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bogor Kota." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 3, no. 1 (2019): 60–77.
- Sagita, Alinvia Ayu, Heru Susilo, and Muhammad Cahyo. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 57, no. 1 (2018): 73–82.
- Saifudin, Azwar. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2012.
- Schwartz, Mark S. "Developing and Sustaining an Ethical Corporate Culture: The Core Elements." *Business Horizons* 56, no. 1 (2013): 39–50. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2012.09.002>.
- Selanno, Hendry. "Faktor Internal Yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi." *Populis* 8, no. 2 (2014): 44–56.
- Stefano, Giovanni Di, Fabrizio Scrima, and Emma Parry. "The Effect of

- Organizational Culture on Deviant Behaviors in the Workplace.” *International Journal of Human Resource Management* 30, no. 17 (2019): 2482–2503.
- Sugiani, Yani. “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Zyrezindo Mandiri Buana.” *Jurnal Sawala* 4, no. 2 (2016): 52–64.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Sulistyaningsih, Ambar Sari Devi, and Tri Wijayanti. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta.” *Sosiologi Reflektif* 6, no. 2 (2012): 90–101.
- Tenzeh, Ahmad. *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras, 2009.
- Wardani, Deni. “Pengaruh Gaji , Stres Kerja , Dan Keadilan Interaksional Terhadap Perilaku Penyimpangan Pegawai (Employee Deviance) Studi Kasus Terhadap Divisi Marketing PT. XYZ.” *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankang* 2, no. 1 (2016): 31–42.
- Wardhana, Daniel Yudistya. “Penilaian Perubahan Budaya Organisasi Berbasis Organizational Culture Assesment Instrument: Studi Pada Perusahaan Jasa Pariwisata Di Yogyakarta.” *Jrmb* Vol. 12, no. No. 1 (2017): 1–12.

LAMPIRAN I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Manda Adisucipto, Telp. (0274) 586621, 512474, Fax. (0274) 586117
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id> Email: fk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

Nomor : B.70/Un.02/KJ.MPI/P.009/2020 Yogyakarta, 18 Agustus 2020
Lampiran : 1 (Satu) jilid proposal
Perihal : **Penunjukan Pembimbing Skripsi**

Kepada Yth. :
Rinduan Zain, MA
Dosen Prodi MPI Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan hasil rapat pimpinan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada tanggal 10 Agustus 2020 perihal pengajuan Proposal Skripsi Mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Tahun Akademik 2019/2020 setelah proposal tersebut dapat disetujui Fakultas, maka Bapak/Ibu telah ditetapkan sebagai pembimbing Skripsi Saudara:

Nama : Ira Kharrotul Mabruroh
NIM : 171040900056
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PERILAKU MENYIMPANG PEGAWAI DI TEMPAT KERJA

Demikian agar menjadi maklum dan dapat dilaksanakan sebaik-baiknya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

an. Dekan
Ketua Program Studi MPI

Dr. Imam Machali, M. Pd
NIP. 197910112009121005

Tembusan dikirim kepada yth :

1. **Ketua Prodi MPI**
2. Mahasiswa ybs.
3. Arsip TU

LAMPIRAN II



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Mansda Adisuipto, Telp. (0274) 513056, 7103871, Fax. (0274) 519734
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id>, Email: ftk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

BUKTI SEMINAR PROPOSAL

Nama Mahasiswa : Ira kharidotul Mabruroh
Nomor Induk : 17104090056
Jurusan : MPI
Semester : VII
Tahun Akademik : 2019/2020
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP WORKPLACE
DEVIANT BEHAVIOR (WDB) PADA PEGAWAI UIN SUNAN
KALIJAGA

Telah mengikuti Seminar Proposal Skripsi tanggal : 30 November 2020

Selanjutnya, kepada Mahasiswa tersebut supaya berkonsultasi kepada pembimbing berdasarkan hasil-hasil seminar untuk penyempurnaan proposal lebih lanjut.

Yogyakarta, 30 November 2020

Ketua Program Studi MPI

Dr. Zainal Arifin, M.S.I
NIP. 198003242009121002

LAMPIRAN III



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto Telp. 513056, 7103871, Fax. (0274) 519734 <http://tarbiyah.uin-suka.ac.id/>
E-mail : tk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

Nomor : B- 1492 /Un.02/DT.1/PN.01.1/12/2020
Lamp. : 1 Bendel Proposal
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

04 Desember 2020

Kepada

Yth : Kepala Organisasi Kepegawaian Dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat, kami beritahukan bahwa untuk kelengkapan penyusunan skripsi dengan Judul: "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR* (WDB) PADA PEGAWAI UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA", diperlukan penelitian. Oleh karena itu kami mengharap dapat kiranya Bapak/Ibu berkenan memberi izin kepada mahasiswa kami :

Nama : Ira Kharirotul Mabruroh
NIM : 17104090056
Semester : VII (Tujuh)
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Alamat : Ponpes Ki Ageng Giring, Jl. Kaliurang KM. 9.3

untuk mengadakan penelitian di Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
dengan metode pengumpulan data Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi.
Adapun waktunya
dimulai tanggal : Desember 2020- Selesai
Demikian atas perkenan Bapak/Ibu, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik

Abdul Munip

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Kaprodi MPI
3. Mahasiswa yang bersangkutan (untuk dilaksanakan)
4. Arsip

LAMPIRAN IV



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, 556955, Fax. (0274) 586117
<http://www.uin-suka.ac.id> Yogyakarta 55281

Nomor : B-3625/Un.02/BU.4/PN.01/12/2020
Sifat : Segera
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

17 Desember 2020

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Assalamu'alaikum,wr.wb

Dengan hormat, memperhatikan Surat Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Nomor: B-1492/Un.02/DT.1/PN.01.1/12/2020 tanggal 04 Desember 2020 perihal sebagaimana pada pokok surat, Kepala Bagian Organisasi, Kepegawaian dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada prinsipnya dapat menerima dan memberikan izin penelitian bagi :

Nama : Ira Kharidotul Mabruoh
NIM : 17104090056
Semester : VII (Tujuh)
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

mengingat kondisi penyebaran covid-19 sampai saat ini belum mereda, maka kami mohon agar saat pengambilan data penelitian menggunakan media elektronik atau dengan menggunakan media daring.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum.wr.wb.



Tembusan :
Yth. Kepala Biro AUK UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (sebagai laporan).

LAMPIRAN V

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN* <small>Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117 http://tarbiyah.uin-suka.ac.id, Email: ftk@uin-suka.ac.id, Yogyakarta 55281</small>
<h1>Sertifikat</h1>	
Nomor : B-641/Un.02/DT.1/PP.02/07/2020	
Diberikan kepada:	
Nama	: IRA KHARIROTUL MABRUROH
NIM	: 17104090056
Jurusan/Prodi	: Manajemen Pendidikan Islam
Nama DPL	: Irwanto, M.Pd.
yang telah melaksanakan kegiatan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) berupa observasi di Kantor Kemenag Kab. Gunung Kidul pada tanggal 4 Maret sampai dengan 8 Mei 2020 dengan nilai:	
97,15 (A)	
Sertifikat ini diberikan sebagai bukti lulus PPL sekaligus sebagai syarat untuk mengikuti PLP-KKN Integratif.	
Yogyakarta, 10 Juli 2020	
a.n Wakil Dekan Bidang Akademik Ketua Laboratorium Pendidikan FITK	
 Dr. Hl. R. Umi Baroroh, M.Ag. NIP. 19720305 199603 2 001	

LAMPIRAN VI

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN* <small>Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117 http://tarbiyah.uin-suka.ac.id, Email: ftk@uin-suka.ac.id, Yogyakarta 55281</small>
<h1>Sertifikat</h1>	
Nomor : B-986/Un.02/DT.1/PP.02/09/2020	
Diberikan kepada:	
Nama	: IRA KHARIROTUL MABRUROH
NIM	: 17104090056
Jurusan/Prodi	: Manajemen Pendidikan Islam
Nama DPL	: Irwanto, M.Pd.
Jenis PLP-KKN	: PLP-KKN Integratif DR Individual
<p>yang telah melaksanakan kegiatan Praktik Pengalaman Lapangan Pendidikan - Kuliah Kerja Nyata (PLP-KKN Integratif) Non Reguler Mandiri DR (Dari Rumah) di masa pandemi covid 19 Gelombang II Semester Antara/Pendek pada tanggal 1 Juli sampai dengan 1 September 2020 dan dinyatakan lulus dengan nilai 97,15 (A).</p>	
Yogyakarta, 21 September 2020	
a.n Wakil Dekan Bidang Akademik Ketua Laboratorium Pendidikan FITK	
	 Dr. Hj. R. Umi Baroroh, M.Ag. NIB 0220305 199603 2 001

LAMPIRAN VII

Nomor : B.2445.a/Un.02/DT/PM.03.2/09/2017

 **UIN**
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Sertifikat

diberikan kepada

Nama : **IRA KHARIROTUL MABRUROH**
NIM : **17104090056**
Jurusan/Prodi : **Manajemen Pendidikan Islam**
Fakultas : **Ilmu Tarbiyah dan Keguruan**

Sebagai Peserta
dan dinyatakan LULUS dalam kegiatan
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun Akademik 2017/2018
yang dilaksanakan mulai tanggal 28 s.d. 30 Agustus 2017 (24 jam pelajaran)

Yogyakarta, 4 September 2017
Dekan


Dr. H. Ahmad Arifi, M.Ag.
NIP. 19661121 199203 1 002

LAMPIRAN VIII



TRAINING TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada
Nama : Ira Kharirotul Mabruroh
NIM : 17104090056
Fakultas : Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan
Jurusan/Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Dengan Nilai :



No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	100	A
2.	Microsoft Excel	98	A
3.	Microsoft Power Point	96	A
4.	Internet	100	A
5.	Total Nilai	98.5	A
Predikat Kelulusan		Sangat Memuaskan	

Yogyakarta, 15 Desember 2017
Ditandatangani oleh PTIPD
Dip. Sholawatul'Uyun, S.T., M.Kom.
NIP. 19820511 200604 2 002

Standar Nilai:

Angka	Huruf	Predikat
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang

LAMPIRAN X



Sertifikat

Nomor : 427 /B-2/PKTO/FITK/IV/2018

Menerangkan bahwa :

IRA KHANROTUL M.
telah dinyatakan lulus dalam :

SERTIFIKASI AL - QUR'AN
dengan nilai 94,9 (A-)

yang diselenggarakan oleh PKTO Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta

pada tanggal 24 April 2018

Yogyakarta, 24 April 2018

Ketua
Bidang PKTO
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dr. Muqowwim, S.Ag., M.Ag
NIP. 19730310 199803 1 002

Ahmad Akhram Saputro
NIM 15410140

LAMPIRAN XI

CURRICULUM VITAE



SOFT SKILL

- *Microsoft Word (Excellent)*
- *Microsoft Excel (Excellent)*
- *Microsoft Power Point (Excellent)*
- *SPSS (Good)*
- *Bahasa Arab - Good*
- *Bahasa Inggris - Good*
- *Bahasa Indonesia (Excellent)*

PELATIHAN/TRAINING

Tahun 2017

- Latihan Kader 1 (Basic Training) Hmi Komisariat Tarbiyah
- Training ICT UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Pelatihan Bahasa Arab dan Inggris UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Training Lectora FITK UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Tahun 2018

- Pelatihan Kesekretariatan dan Keportokoleran Hmi komisariat tarbiyah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Tahun 2019

- Leadership Academy MPI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Pelatihan Desain Grafis Hmi Komisariat Tarbiyah

Tahun 2020

- Latihan Khusus Kohati Nasional Hmi Cabang Karawang

IDENTITAS PRIBADI

- Nama : Ira Kharidotul Mabruroh
- Jenis Kelamin : Perempuan
- Tempat Tanggal Lahir : Blora, 12 November 1998
- Agama : Islam
- Alamat Domisili : Jl. Kaliurang Km. 9,3, Rt 01/19, Gandok Tambakan, Sinduharjo, Ngaglik, Sleman.

PENDIDIKAN FORMAL

- Tahun 2004-2010 MI Tarbiyatul Athfal Jakarta
- Tahun 2010-2013 MTs Negeri 38 Jakarta
- Tahun 2013-2016 MAN 21 Jakarta
- Tahun 2017-2021 SI Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

PENDIDIKAN NON FORMAL

- 2016 - Sekarang Ponpes. Ki Ageng Giring Yogyakarta

PENGALAMAN ORGANISASI

- Tahun 2016-2018 Ketua Pondok Putri PP. Ki Ageng Giring Yogyakarta
- Tahun 2019-2020 Kepala Bidang PP (Pemberdayaan Perempuan) HMI Komisariat Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- 2019 Sie. Humas (Public Relation) MPI Fair 2019 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

INFORMASI KONTAK

No. Hp : 089653154261
Email : irra.kharir12@gmail.com
Instagram: @irakharir12
Twitter : Irakharir12

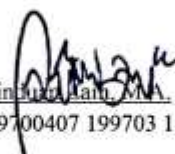
LAMPIRAN XII

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ira Kharirotul Mabruroh
NIM : 17104090056
Dosen Pembimbing : Rinduan Zain, M.A.
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Workplace Deviant Behavior* (WDB) Pada Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

No	Tanggal	Bimbingan	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
1	20 Agustus 2020	I	Konsultasi Proposal	
2	29 September 2020	II	Revisi Proposal	
3	26 November 2020	III	ACC Seminar Proposal	
4	14 Desember 2020 - 16 Januari 2021	IV	Proses Pengambilan Data dan Olah Data	
5	18 Januari -13 Februari 2021	V	Penyusunan Draft Skripsi	
6	18 Februari - 27 Februari 2021	VI	<i>Editing</i> Draft Skripsi	
7	3 April 2021	VII	Revisi Draft Skripsi	
8	8 April 2021	VIII	ACC Munaqosyah	

Yogyakarta, 8 April 2021
Konsultan,


Rinduan Zain, M.A.
NIP. 19700407 199703 1 001

LAMPIRAN XIII
KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *WORKPLACE*
***DEVIANT BEHAVIOR* (WDB) PADA PEGAWAI UIN SUNAN**
KALIJAGA YOGYAKARTA

Assalamualaikum Wr. Wb.

Selamat Pagi/Siang/Sore

Salam silaturahmi saya ucapkan, semoga Bapak/Ibu selalu mendapatkan perlindungan Allah SWT sehingga dapat melaksanakan aktivitas sehari-hari dengan baik. Dalam rangka penyelesaian tugas akhir, saya Ira Kharirotul Mabruroh mahasiswi semester tingkat akhir dari Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Workplace Deviant Behavior* (WDB) pada Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

Silahkan Bapak/Ibu mengisi kuisisioner ini dengan mengikuti petunjuk pengisian yang diberikan dan **TIDAK ADA JAWABAN SALAH** dalam kuisisioner ini. Oleh karena itu Bapak/Ibu dapat menentukan jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda. Saya sangat mengharapkan kerjasama Bapak/Ibu untuk mengisi seluruh bagian dari kuisisioner secara lengkap. Sesuai dengan kode etik penelitian, semua jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin **KERAHASIAAN** nya dan hanya digunakan untuk kepentingan peneliti. Terima kasih atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner.

Wassalamu’alaikum Wr.Wb

Hormat
Ira Kharirotul Mabruroh

Identitas Responden

*) Lingkari yang sesuai

Nama :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Usia : a. \leq 25 Tahun b. 25 - 35 Tahun
c. 36 - 50 Tahun d. \geq 50 Tahun

Status Kepegawaian : a. PNS b. Non-PNS

Lama Bekerja : a. \leq 5 tahun
b. 5 tahun - 10 Tahun
c. \geq 10 Tahun

Dengan ini saya bersedia menjadi responden pada penelitian ini,

..... 2020

Tanda Tangan

(.....)

SKALA 1 (Budaya Organisasi)

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Bacalah dan pahami setiap pernyataan dengan teliti.
2. Beri tanda check list (✓) pada salah satu kolom sebelah kanan pada pernyataan YANG PALING SESUAI dengan kondisi organisasi tempat kerja Anda.
3. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang benar atau salah.
4. Terdapat lima pilihan jawaban pada skala 1 (Budaya Organisasi) yaitu :
 - Sangat Sesuai (SS)
 - Sesuai (S)
 - Kadang-kadang (KK)
 - Tidak Sesuai (TS)
 - Sangat Tidak Sesuai (STS)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KK	TS	STS
1.	Saya diberikan kesempatan untuk mengemukakan pendapat dalam setiap pekerjaan yang diberikan atasan					
2.	Atasan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk berinisiatif menyelesaikan masalah yang ada dalam pekerjaan tanpa menunggu lagi perintah dari atasan					
3.	Atasan tidak mau menerima masukan dan inisiatif dari anggota / pegawai					
4.	Saya diberikan kebebasan untuk dapat bertindak aktif dalam melaksanakan pekerjaan					

	Pernyataan	SS	S	KK	TS	STS
5.	Saya diberikan kebebasan untuk berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Standar kerja di organisasi saya sudah dirumuskan dengan jelas					
7.	Saya memahami target/prestasi yang diharapkan organisasi tempat saya bekerja					
8.	Saya tidak mengetahui arah tujuan dari organisasi tempat saya bekerja					
9.	Atasan tidak pernah memberikan arahan kepada anggotanya					
10.	Koordinasi antar sub bagian dan unit di organisasi / kantor sudah berjalan dengan baik					
11.	Tingkat kerja sama antar bagian dalam unit sudah berjalan dengan baik					
12.	Atasan memberikan kemudahan berkomunikasi kepada anggota/ pegawai dalam melaksanakan pekerjaan					
13.	Atasan memberikan dukungan yang positif terhadap pekerjaan yang anda lakukan					
14.	Atasan cuek dan tidak pernah memberikan apresiasi (pujian) kepada hasil pekerjaan anggotanya					

	Pernyataan	SS	S	KK	TS	STS
15.	Atasan anda selalu melakukan pengawasan terhadap pekerjaan yang anda lakukan					
16.	Atasan memberikan sanksi terhadap pegawai yang melanggar aturan					
17.	Saya memahami nilai-nilai yang menjadi pedoman perilaku anggota/pegawai yang ada di tempat kerja saya					
18.	Saya bangga menjadi bagian dari organisasi / kantor saya					
19.	Sistem imbalan memotivasi pegawai untuk meningkatkan prestasi dalam bekerja					
20.	Imbalan yang diterima sesuai dengan prestasi anggota / pegawai					
21.	Jika terjadi konflik, atasan anda menyelesaikan konflik sampai tuntas					
22.	Atasan memberikan kebebasan kepada anda untuk menyampaikan kritik					
23.	Komunikasi antar unit yang ada di kantor sudah kondusif					
24.	Kebijakan yang diambil atasan selalu disosialisasikan kepada para anggota/pegawai					

Skala 2 (*Workplace Deviant Behavior - WDB*)

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Bacalah dan pahami setiap pernyataan dengan teliti.
2. Beri tanda check list (✓) pada salah satu kolom sebelah kanan pada pernyataan YANG PALING SESUAI dengan kondisi Anda di tempat kerja.
3. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang benar atau salah.
4. Terdapat lima pilihan jawaban pada skala 2, yaitu memilih angka antara rentang 1 sampai dengan 5. Untuk memudahkan :
 - 1 = Tidak Pernah
 - 2 = Beberapa kali setahun
 - 3 = Beberapa kali sebulan
 - 4 = Beberapa kali seminggu
 - 5 = Setiap hari

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Mengejek atau mengolok-olok seseorang/ teman di tempat kerja					
2.	Mengatakan sesuatu yang menyakitkan kepada seseorang/ teman di tempat kerja					
3.	Membuat komentar atau pernyataan etnis, ras, atau agama di tempat kerja					
4.	Memainkan lelucon jahat pada seseorang/ teman di tempat kerja					
5.	Bertindak kasar terhadap seseorang/ teman di tempat kerja					
6.	Mempermalukan seseorang/ teman di tempat kerja					
7.	Bergosip dengan seseorang/ teman di tempat kerja					

	Pernyataan	1	2	3	4	5
8.	Menyalahkan seseorang atas kesalahan yang dibuat diri sendiri					
9.	Mengambil atau membawa pulang properti/barang kantor tanpa izin					
10.	Menghabiskan terlalu banyak waktu untuk melamun daripada bekerja					
11.	Mengambil jam istirahat lebih lama dari waktu yang sudah di tentukan di tempat kerja					
12.	Datang terlambat ke tempat kerja					
13.	Mengotori tempat lingkungan kerja					
14.	Mengabaikan intruksi dari atasan					
15.	Secara sengaja bekerja lebih lambat dari biasanya					
16.	Membahas rahasia kantor kepada orang luar yang tidak berkepentingan					
17.	Sengaja menunda pekerjaan dan tidak bekerja dengan optimal					
18.	Menggunakan wifi/Internet kantor untuk kepentingan pribadi ; facebook, game, sosmed.					
19.	Menyimpang dari tanggung jawab pekerjaan yang seharusnya demi kompensasi lain yang lebih menguntungkan					
20.	Pulang lebih awal dari tempat kerja dengan alasan sakit atau ada keperluan lain					

TERIMAKASIH

Lampiran XIV

TABLE 1 - RANDOM DIGITS

11164	36318	75061	37674	26320	75100	10431	20418	19228	91792
21215	91791	76831	58678	87054	31687	93205	43685	19732	08468
10438	44482	66558	37649	08882	90870	12462	41810	01806	02977
36792	26236	33266	66583	60881	97395	20461	36742	02852	50564
73944	04773	12032	51414	82384	38370	00249	80709	72605	67497
49563	12872	14063	93104	78483	72717	68714	18048	25005	04151
64208	48237	41701	73117	33242	42314	83049	21933	92813	04763
51486	72875	38605	29341	80749	80151	33835	52602	79147	08868
99756	26360	64516	17971	48478	09610	04638	17141	09227	10606
71325	55217	13015	72907	00431	45117	33827	92873	02953	85474
65285	97198	12138	53010	94601	15838	16805	61004	43516	17020
17264	57327	38224	29301	31381	38109	34976	65692	98566	29550
95639	99754	31199	92558	68368	04985	51092	37780	40261	14479
61555	76404	86210	11808	12841	45147	97438	60022	12645	62000
78137	98768	04689	87130	79225	08153	84967	64539	79493	74917
62490	99215	84987	28759	19177	14733	24550	28067	68894	38490
24216	63444	21283	07044	92729	37284	13211	37485	10415	36457
16975	95428	33226	55903	31605	43817	22250	03918	46999	98501
59138	39542	71168	57609	91510	77904	74244	50940	31553	62562
29478	59652	50414	31966	87912	87154	12944	49862	96566	48825
96155	95009	27429	72918	08457	78134	48407	26061	58754	05326
29621	66583	62966	12468	20245	14015	04014	35713	03980	03024
12639	75291	71020	17265	41598	64074	64629	63293	53307	48766
14544	37134	54714	02401	63228	26831	19386	15457	17999	18306
83403	88827	09834	11333	68431	31706	26652	04711	34593	22561
67642	05204	30697	44806	96989	68403	85621	45556	35434	09532
64041	99011	14610	40273	09482	62864	01573	82274	81446	32477
17048	94523	97444	59904	16936	39384	97551	09620	63932	03091
93039	89416	52795	10631	09728	68202	20963	02477	55494	39563
82244	34392	96607	17220	51984	10753	76272	50985	97593	34320
96990	55244	70693	25255	40029	23289	48819	07159	60172	81697
09119	74803	97303	88701	51380	73143	98251	78635	27556	20712
57666	41204	47589	78364	38266	94393	70713	53388	79865	92069
46492	61594	26729	58272	81754	14648	77210	12923	53712	87771
08433	19172	08320	20839	13715	10597	17234	39355	74816	03363
10011	75004	86054	41190	10061	19660	03500	68412	57812	57929
92420	65431	16530	05547	10683	88102	30176	84750	10115	69220
35542	55865	07304	47010	43233	57022	52161	82976	47981	46588
86595	26247	18552	29491	33712	32285	64844	69395	41387	87195
72115	34985	58036	99137	47482	06204	24138	24272	16196	04393
07428	58863	96023	88936	51343	70958	96768	74317	27176	29600
35379	27922	28906	55013	26937	48174	04197	36074	65315	12537
10982	22807	10920	26299	23593	64629	57801	10437	43965	15344
90127	33341	77806	12446	15444	49244	47277	11346	15884	28131
63002	12990	23510	68774	48983	20481	59815	67248	17076	78910
40779	86382	48454	65269	91239	45989	45389	54847	77919	41105
43216	12608	18167	84631	94058	82458	15139	76856	86019	47928
96167	64375	74108	93643	09204	98855	59051	56492	11933	64958
70975	62693	35684	72607	23026	37004	32989	24843	01128	74658
85812	61875	23570	75754	29090	40264	80399	47254	40135	69916

TABLE 2 – RANDOM DIGITS

40603	16152	83235	37361	98783	24838	39793	80954	76865	32713
40941	53585	69958	60916	71018	90561	84505	53980	64735	85140
73505	83472	55953	17957	11446	22618	34771	25777	27064	13526
39412	16013	11442	89320	11307	49396	39805	12249	57656	88686
57994	76748	54627	48511	78646	33287	35524	54522	08795	56273
61834	59199	15469	82285	84164	91333	90954	87186	31598	25942
91402	77227	79516	21007	58602	81418	87838	18443	76162	51146
58299	83880	20125	10794	37780	61705	18276	99041	78135	99661
40684	99948	33880	76413	63839	71371	32392	51812	48248	96419
75978	64298	08074	62055	73864	01926	78374	15741	74452	49954
34556	39861	88267	76068	62445	64361	78685	24246	27027	48239
65990	57048	25067	77571	77974	37634	81564	98608	37224	49848
16381	15069	25416	87875	90374	86203	29677	82543	37554	89179
52458	88880	78352	67913	09245	47773	51272	06976	99571	33365
33007	85607	92008	44897	24964	50559	79549	85658	96865	24186
38712	31512	08588	61490	72294	42862	87334	05866	66269	43158
58722	03678	19186	69602	34625	75958	56869	17907	81867	11535
26188	69497	51351	47799	20477	71786	52560	66827	79419	70886
12893	54048	07255	86149	99090	70958	50775	31768	52903	27645
33186	81346	85095	37282	85536	72661	32180	40229	19209	74939
79893	29448	88392	54211	61708	83452	61227	81690	42265	20310
48449	15102	44126	19438	23382	14985	37538	30120	82443	11152
94205	04259	68983	50561	06902	10269	22216	70210	60736	58772
38648	09278	81313	77400	41126	52614	93613	27263	99381	49500
04292	46028	75666	26954	34979	68381	45154	09314	81009	05114
17026	49737	85875	12139	59391	81830	30185	83095	78752	40899
48070	76848	02531	97737	10151	18169	31709	74842	85522	74092
30159	95450	83778	46115	99178	97718	98440	15076	21199	20492
12148	92231	31361	60650	54695	30035	22765	91386	70399	79270
73838	77067	24863	97576	01139	54219	02959	45696	98103	78867
73547	43759	95632	39555	74391	07579	69491	02647	17050	49869
07277	93217	79421	21769	83572	48019	17327	99638	87035	89300
65128	48334	07493	28098	52087	55519	83718	60904	48721	17522
38716	61380	60212	05099	21210	22052	01780	36813	19528	07727
31921	76458	73720	08657	74922	61335	41690	41967	50691	30508
57238	27464	61487	52329	26150	79991	64398	91273	26824	94827
24219	41090	08531	61578	08236	41140	76335	91189	66312	44000
31309	49387	02330	02476	96074	33256	48554	95401	02642	29119
20750	97024	72619	66628	66509	31206	55293	24249	02266	39010
28537	84395	26654	37851	80590	53446	34385	86893	87713	26842
97929	41220	86431	94485	28778	44997	38802	56594	61363	04206
40568	33222	40486	91122	43294	94541	40988	02929	83190	74247
41483	92935	17061	78252	40498	43164	68646	33023	64333	64083
93040	66476	24990	41099	65135	37641	97613	87282	63693	55299
76869	39300	84978	07504	36835	72748	47644	48542	25076	68626
02982	57991	50765	91930	21375	35604	29963	13738	03155	59914
94479	76500	39170	06629	10031	48724	49822	44021	44335	26474
52291	75822	95966	90947	65031	75913	52654	63377	70664	60082
03684	03600	52831	55381	97013	19993	41295	29118	18710	64851
58939	28366	86765	67465	45421	74228	01095	50987	83833	37216

TABLE 3 – RANDOM DIGITS

37100	62492	63642	47638	13925	80113	88067	42575	44078	62703
53406	13855	38519	29500	62479	01036	87964	44498	07793	21599
55172	81556	18856	59043	64315	38270	25677	01965	21310	28115
40353	84807	47767	46890	16053	32415	60259	99788	55924	22077
18899	09612	77541	57675	70153	41179	97535	82889	27214	03482
68141	25340	92551	11326	60939	79355	41544	88926	09111	86431
51559	91159	81310	63251	91799	41215	87412	35317	74271	11603
92214	33386	73459	79359	65867	39269	57527	69551	17495	91456
15089	50557	33166	87094	52425	21211	41876	42525	36625	63964
96461	00604	11120	22254	16763	19206	67790	88362	01880	37911
28177	44111	15705	73835	69399	33602	13660	84342	97667	80847
60953	44737	81127	07493	07861	12666	85077	95972	96556	80108
19712	27263	84575	49820	19837	69985	34931	67935	71903	82560
68756	64757	19987	92222	11691	42502	00952	47981	97579	93408
75022	65332	98606	29451	57349	39219	08585	31502	96936	96356
11323	70069	90269	89266	46413	61615	66447	49751	15836	97343
55208	63470	18158	25283	19335	53893	87746	72531	16826	52605
11474	08786	05594	67045	13231	51186	71500	50498	59487	48677
81422	86842	60997	79669	43804	78690	58358	87639	24427	66799
21771	75963	23151	90274	08275	50677	99384	94022	84888	80139
42278	12160	32576	14278	34231	20724	27908	02657	19023	07190
17697	60114	63247	32096	32503	04923	17570	73243	76181	99343
05686	30243	34124	02936	71749	03031	72259	26351	77511	00850
52992	46650	89910	57395	39502	49738	87854	71066	84596	33115
94518	93984	81478	67750	89354	01080	25988	84359	31088	13655
00184	72186	78906	75480	71140	15199	69002	08374	22126	23555
87462	63165	79816	61630	50140	95319	79205	79202	67414	60805
88692	58716	12273	48176	86038	78474	76730	82931	51595	20747
20094	42962	41382	16768	13261	13510	04822	96354	72001	68642
60935	81504	50520	82153	27892	18029	79663	44146	72876	67843
51392	85936	43898	50596	81121	98122	69196	54271	12059	62539
54239	41918	79526	46274	24853	67165	12011	04923	20273	89405
57892	73394	07160	90262	48731	46648	70977	58262	78359	50436
02330	74736	53274	44468	53616	35794	54838	39114	68302	26855
76115	29247	55342	51299	79908	36613	68361	18864	13419	34950
63312	81886	29085	20101	38037	34742	78364	39356	40006	49800
27632	21570	34274	56426	00330	07117	86673	46455	66866	76374
06335	62111	44014	52567	79480	45886	92585	87828	17376	35254
64142	87676	21358	88773	10604	62834	63971	03989	21421	76086
28436	25468	75235	75370	63543	76266	27745	31714	04219	00699
09522	83855	85973	15888	29554	17995	37443	11461	42909	32634
93714	15414	93712	02742	34395	21929	38928	31205	01838	60000
15681	53599	58185	73840	88758	10618	98725	23146	13521	47905
77712	23914	08907	43768	10304	61405	53986	61116	76164	54958
78453	54844	61509	01245	91199	07482	02534	08189	62978	55516
24860	68284	19367	29073	93464	06714	45268	60678	58506	23700
37284	06844	78887	57276	42695	03682	83240	09744	63025	60997
35488	52473	37634	32569	39590	27379	23520	29714	03743	08444
51595	59909	35223	44991	29830	56614	59661	83397	38421	17503
90660	35171	30021	91120	78793	16827	89320	08260	09181	53616

TABLE 4 – RANDOM DIGITS

54723	56527	53076	38235	42780	22716	36400	48028	78196	92985
84828	81248	25548	34075	43459	44628	21866	90350	82264	20478
65799	01914	81363	05173	23674	41774	25154	73003	87031	94368
87917	38549	48213	71708	92035	92527	55484	32274	87918	22455
26907	88173	71189	28377	13785	87469	35647	19695	33401	51998
68052	65422	88460	06352	42379	55499	60469	76931	83430	24560
42587	68149	88147	99700	56124	53239	38726	63652	36644	50876
97176	55416	67642	05051	89931	19482	80720	48977	70004	03664
53295	87133	38264	94708	00703	35991	76404	82249	22942	49659
23011	94108	29196	65187	69974	01970	31667	54307	40032	30031
75768	49549	24543	63285	32803	18301	80851	89301	02398	99891
86668	70341	66460	75648	78678	27770	30245	44775	56120	44235
56727	72036	50347	33521	05068	47248	67832	30960	95465	32217
27936	78010	09617	04408	18954	61862	64547	52453	83213	47833
31994	69072	37354	93025	38934	90219	91148	62757	51703	84040
02985	95303	15182	50166	11755	56256	89546	31170	87221	63267
89965	10206	95830	95406	33845	87588	70237	84360	19629	72568
45587	29611	98579	42481	05359	36578	56047	68114	58583	16313
01071	08530	74305	77509	16270	20889	99753	88035	55643	18291
90209	68521	14293	39194	68803	32052	39413	26883	83119	69623
04982	68470	27875	15480	13206	44784	83601	03172	07817	01520
19740	24637	97377	32112	74283	69384	49768	64141	02024	85380
50197	79869	86497	68709	42073	28498	82750	43571	77075	07123
46954	67536	28968	81936	95999	04319	09932	66223	45491	69503
82549	62676	31123	49899	70512	95288	15517	85352	21987	08669
61798	81600	80018	84742	06103	60786	01408	75967	29948	21454
57666	29055	46518	01487	30136	14349	56159	47408	78311	25896
29805	64994	66872	62230	41385	58066	96600	99301	85976	84194
06711	34939	19599	76247	87879	97114	74314	39599	43544	36255
13934	46885	58315	88366	06138	37923	11192	90757	10831	01580
28549	98327	99943	25377	17628	65468	07875	16728	22602	33892
40871	61803	25767	55484	90997	86941	64027	01020	39518	34693
47704	38355	71708	80117	11361	88875	22315	38048	42891	87885
62611	19698	09304	29265	07636	08508	23773	56545	08015	28891
03047	83981	11916	09267	67316	87952	27045	62536	32180	60936
26460	50501	31731	18938	11025	18515	31747	96828	58258	97107
01764	25959	69293	89875	72710	49659	66632	25314	95260	22146
11762	54806	02651	52912	32770	64507	59090	01275	47624	16124
31736	31695	11523	64213	91190	10145	34231	36405	65860	48771
97155	48706	52239	21831	49043	18650	72246	43729	63368	53822
31181	49672	17237	04024	65324	32460	01566	67342	94986	36106
32115	82683	67182	89030	41370	50266	19505	57724	93358	49445
07068	75947	71743	69285	30395	81818	36125	52055	20289	16911
26622	74184	75166	96748	34729	61289	36908	73686	84641	45130
02805	52676	22519	47848	68210	23954	63085	87729	14176	45410
32301	58701	04193	30142	99779	21697	05059	26684	63516	75925
26339	56909	39331	42101	01031	01947	02257	47236	19913	90371
95274	09508	81012	42413	11278	19354	68661	04192	36878	84366
24275	39632	09777	98800	48027	96908	08177	15364	02317	89548
36116	42128	65401	94199	51058	10759	47244	99830	64255	40516

Lampiran XV
Hasil Input Data SPSS

Responden	Variabel X																							
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24
Haris Mahmudi	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	2	2	3	3	3	3
RTM.Maharani	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	2	3	4	5	4	4	3	3	3	3
Siti Asfiah	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	3	4	4	4	4
Hasan ashari	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Siti	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4
sutriyani	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4
Pamuji	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Drs. Paryadi	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5
Sri Kusumawati	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Luthfi Aji Asmoro	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
....	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Novita	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
M.Uswannas	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	5	4	4	3	3	4	3
Sarmuji	5	4	4	2	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	3
Sumarni	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
Miftahur Rofi	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4
Fara	4	4	4	5	4	2	5	4	5	2	3	5	5	4	3	2	5	5	4	3	5	4	3	4
Tya	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
Nur Fitriyanto	5	5	5	3	5	2	4	5	5	3	2	5	5	5	4	2	5	5	2	1	4	4	3	3
robiatul chalimah	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4

Widyastuti Kartini	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4
Sugeng sarwono	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	2	3	4	5	4	4	3	3	3	3
Trisnawati	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	2	4	5	4	4	3	3	4	3	2
Anto	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
Anita	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Muhadi	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4
Abdul Azis Widagdo	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4
Setiarini	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	4	4	4	4
Andi kurniawan hadi saputro	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
TASIK INTANI	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3
Susan	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
Murdiyono	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3
Hartoyo	2	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
Adib Ahmad	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Sri Susilistyorini	5	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	4	4	2	2	2	4	3	3
Laki laki	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	2	4	5	4	5	4	5	5	5
Katrin	4	3	3	5	4	2	2	4	3	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3
Adika Waskary Adlyansah, S.T.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4
Suharjono	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Sutoro	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	1	1	5	5	5	5
Siti Robaniyah Dwi Harsiwi	3	4	3	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3
Marzudi Nur	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4

Ponijo	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	3	4
Ratna Eryani	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
R Muh Fauzan Hanafi	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	3	4	4
Andamari Rahmawati	3	4	3	4	4	2	5	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	2
Nurita Yuliasiarti	3	1	3	1	2	2	1	4	3	3	5	3	4	5	4	3	4	5	1	1	3	2	1	3
Sukandri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sarmin	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4
Miskidi	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4
Andrias Nurdiyanto	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Hamba Allah	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Trinidya firdayani,SE	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	2	2	1	3	3
Apri Wahyono	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3	4	5	5	4
Ika	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
Hanes Setiyo Purnomo	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4	3
Nur Fadhilah	3	3	4	5	3	3	5	3	4	5	4	4	2	4	5	2	4	5	2	2	3	3	4	4
Roger Bayuki Sofyan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Tri Agustin Nugraheni	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4
Danu wijanarko	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	4	3	4
Riyanto	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	3	3	3	3	4	3

Suwono	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	1	4	5	2	4	4	2	4	4
Zainal	4	3	5	3	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5
Budi Santoso	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
Muhammad Ellyasa Subekti SE	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Mohammad shoffa faizin	5	5	3	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
Ida Lusi Parwati	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4
Dra. Ratna Kristiawati, MM.	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3
Harjana	3	3	3	4	5	5	5	4	5	3	3	4	5	3	3	4	4	4	3	3	5	4	5	5
Suwono	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	1	4	5	2	4	4	2	4	4
Ermas Andriyani	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
Rahmat	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Arif Kirniyawan,S.E	5	5	3	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	3	3	3	5	4	3	3	3	5	2
Sarjilah	5	4	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	1	5	5	3	3	5	5	4	5
enny	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Aris	4	4	3	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5
Siti Wasulah	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Fitri nur istiqomah	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sukadi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Dian	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Jaka Tri Santosa	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	4	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3
Edi rusmanto	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	1	5	5	5	5	5
R	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4

Dian Pertiwi Puji Rahayu	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3
Hamba Allah	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Umardani	4	4	5	5	4	4	4	4	4	1	2	2	2	5	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3
Yusep n	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
aa	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4
Sutarmi, SIP.	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3
LATIFAH	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2
Eko Suwanto, SH	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Siti Daniyah, S.IP	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	3	4	3
Edy Feryanto	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Siti Mariyam, S.Ag	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5
Yusuf	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4
sutriyono	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Sayoto	4	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
M. Anwar	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
Rodli Yasykuri	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
Partinah	5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
sigit	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
A Wijayanto	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	3	3	5	5	3	3	3	2	3	3
Sri lestari	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Suharnoko	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
Ethik Susiawati Purnomo	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	3	4

Fera Dwi Rengganis	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
Euis Marlina	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3
ABU NASIR	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4
Nur Hasanah Sulistyowati	3	4	3	3	4	2	4	4	4	2	2	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3	2
Muhammad Zamhari	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4
Anif yuni m.	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3
ASHIM SEPTYANSYAH	5	4	3	4	5	4	4	3	3	2	3	4	4	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3
Jaka purnama	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
Trisnawati	3	4	3	3	4	2	4	4	4	2	2	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3	2
Sumaladi	4	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
Fenti muzdalifah	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
Basuki	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4
Siti Latifah	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	3	5	5	3
Khusnul Khotimah	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
Wahyani	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	2	3
Triyono	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Isrowiyanti	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
Nur Arifin	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4
Inafiyanto	4	3	5	3	4	4	2	4	3	3	3	5	5	4	4	2	4	5	3	3	5	3	4	4
wahyuni	5	5	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4
ida	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	2	4	5
Lilik kusumawati	4	2	5	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4

[illegible]

Danuri	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	4	4	5
Muhamad Nurudin	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3
Aulia Mawaddag	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3
Zuwono	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
Hendra	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4
Singgih P.	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	3	3	3
Suswini	5	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	5	5	3	4	2	5	5	4	4	2	1	2	1
Fikri	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4
Ikwan Punomo	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	4	2	4	4	4	3	5	4	3	4
Sri Nurtini,SIP	5	3	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Nurul	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4
Dewi	4	4	5	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
Purwanto	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
Nuriyana	3	4	5	3	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
Tika	2	2	5	2	2	1	1	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4
Ratna WL	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4
Fitria	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
Sukandar Purnomo	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
AGUS SUROSO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
Hayudito	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	4	3	4	3
Ganefawan	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
Winarko	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
Ali Sodiq	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Maryanto	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5

[illegible]

Marlena	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Yoga Suganjar	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
Subagiyo	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4
Supiyanto	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4
Farid	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4
Maulana Fiqi Ilhami	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
Silvi	5	5	4	5	5	3	4	4	4	3	3	5	5	5	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4
Sri astuti	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
lyna rifaah	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	3	5	5	3	2	5	4	5	2	1	4	5	3	4
Sri puspita murni	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3
Fitri	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	5	1	5	5	5	1	3	5	4	4
R	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	5	2	3	4	4	4
Zaim Shiddiq	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	5
Tesdha	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
Drs. Bambang Heru Nurwoto	3	3	3	4	4	4	3	5	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	4
Nur Suhartomo	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4
Nurul MS	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5
Siti apamularsih	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	2	3	4	5	4	4	3	3	3	3
Idha nur laila	5	3	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4
Retbo Wuri Wuryandari	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Didik Mujiono	4	5	5	5	5	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4
Daru Prasetyawan	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	3	4	5	3	3	5	5	5

Danang Aji Bimantoro	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3
Rahmadhan Gatra, S.T., M.Kom.	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
Herwin	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	2	4	5	3	3	3	5	5	5
Ervan Yogi Arifianto	5	5	5	5	5	3	4	4	5	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	3	4

Responden	Variabel Y																			
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20
Haris Mahmudi	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2
RTM.Maharani	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1
Siti Asfiah	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	3	1	2
Hasan ashari	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Siti	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	3	1	2
sutriyani	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	3	1	2
Pamuji	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	2	1	2
Drs. Paryadi	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	3	1	1	1	1	1	2	1	3
Sri Kusumawati	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3
Luthfi Aji Asmoro	3	2	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1
....	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3
Novita	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
M.Uswannas	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	3	1	2
Sarmuji	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1
Sumarni	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2

Miftahur Rofi	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
Fara	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1
Tya	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Nur Fitriyanto	1	1	1	2	1	1	3	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2
robiatul chalimah	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
Widyastuti Kartini	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Sugeng sarwono	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
Trisnawati	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2
Anto	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1
Anita	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Muhadi	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2
Abdul Azis Widagdo	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2
Setiarini	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1
Andi kurniawan hadi saputro	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2
TASIK INTANI	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
Susan	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
Murdiyono	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Hartoyo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1
Adib Ahmad	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2
Sri Susilistyorini	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2
Laki laki	2	3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	3	2	1
Katrin	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2

Adika Waskary Adlyansah, S.T.	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
Suharjono	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2
Sutoro	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Siti Robaniyah Dwi Harsiwi	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
Marzudi Nur	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Ponijo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2
Ratna Eryani	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
R Muh Fauzan Hanafi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1
Andamari Rahmawati	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Nurita Yuliasiarti	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
Sukandri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Sarmin	1	2	2	2	1	2	3	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1
Miskidi	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2
Andrias Nurdiyanto	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hamba Allah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	1	1
Trinidya firdayani,SE	3	1	1	1	1	1	3	3	1	3	3	3	1	1	3	2	2	1	2	3
Apri Wahyono	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
Ika	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hanes Setiyo Purnomo	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2

Nur Fadhilah	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1
Roger Bayuki Sofyan	1	1	1	1	1	1	3	1	2	2	3	2	1	1	1	1	2	3	1	2
Tri Agustin Nugraheni	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	3	1	2
Danu wijanarko	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	1	1	2	1	3	1	3
Riyanto	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Suwono	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	1	1
Zainal	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	1	2	1	2	2	2	3
Budi Santoso	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
Muhammad Ellyasa Subekti SE	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3	3	3	1	2	1	1	1	2	1	1
Mohammad shoffa faizin	1	3	3	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	1
Ida Lusi Parwati	1	3	1	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2
Dra. Ratna Kristiawati, MM.	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	3	1	2
Harjana	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Suwono	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	3	1	1
Ermas Andriyani	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2
Rahmat	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Arif Kirniyawan,S.E	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	1	2
Sarjilah	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2
enny	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Aris	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	1	3	1	3

[illegible]

Partinah	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2
sigit	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A Wijayanto	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2
Sri lestari	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Suharnoko	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
Ethik Susiawati Purnomo	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	2
Fera Dwi Rengganis	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Euis Marlina	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	3	1	1	1	2	2
ABU NASIR	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1
Nur Hasanah Sulistiyowati	3	1	1	3	1	1	3	1	2	3	2	2	1	1	2	3	3	3	3
Muhammad Zamhari	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2
Anif yuni m.	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	3	2
ASHIM SEPTYANSYAH	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	3	2
Jaka purnama	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2
Trisnawati	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2
Sumaladi	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Fenti muzdalifah	1	1	1	1	1	1	3	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2
Basuki	1	1	1	1	1	1	3	3	1	3	3	2	1	1	3	1	1	3	3
Siti Latifah	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2
Khusnul Khotimah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Wahyani	3	2	1	2	1	1	3	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	3	1

Triyono	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1
Isrowiyanti	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2
Nur Arifin	1	2	1	1	1	1	2	3	1	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	2
Inafiyanto	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2
wahyuni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2
ida	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Lilik kusumawati	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Edy Purwanta	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	3	1	1
Hasan Latief	1	1	1	2	1	1	3	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2
Pujamunarta	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	3
Oemi Hani latifah	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	3	1	3
Widianningrum,SE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Suhardi widodo	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2
Pamuji	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Yasmitha Lusy Ekayanti	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3
Mukhbarotul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2
Suparti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1
Wiwin Esti Wulandari, SE	2	1	1	3	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	3	1	2
Rahmat Fahrudin	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2
Rahmat Fahrudin	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2
Mieng Nurani Kartika Aried	1	1	1	1	1	1	2	1	2	3	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2
Esensiana	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	3

Bagio	1	1	1	2	1	1	3	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2
Sudarisman, S.E. M.M	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2
Ihsanudin	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	3	1	1
Basuki	3	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2
Dahlan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ngatmin	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2
Danuri	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2
Muhamad Nurudin	2	2	1	2	2	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2
Aulia Mawaddag	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	3	2	2	1	2	2	2
Zuwono	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2	3	3	2	1	2	1	2	3	2	3
Hendra	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2
Singgih P.	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Suswini	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	3	1	1	2	2	1
Fikri	1	1	1	2	1	1	3	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2
Ikwan Punomo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1
Sri Nurtini,SIP	1	2	1	1	1	1	2	1	1	3	3	3	1	1	2	1	2	2	1	2
Nurul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2
Dewi	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1
Purwanto	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2
Nuriyana	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	3	3
Tika	3	1	1	2	1	1	3	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	3	1	2
Ratna WL	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2
Fitria	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Sukandar Purnomo	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1

AGUS SUROSO	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hayudito	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
Ganefawan	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Winarko	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2
Ali Sodiq	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	1	1
Maryanto	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2
Yuli Triwahyuningsih	3	2	1	1	1	1	3	1	1	1	2	3	1	1	2	1	2	1	1	2
Sudiyono SH	2	2	1	1	2	1	2	1	1	3	2	3	1	1	3	1	1	1	1	2
Bogiyo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Ismiyati	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Taufik Burhanudin Azis	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	3	2	1	2	2	1	2	1	1
ASNGADI	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hartadi	1	1	1	2	1	1	3	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2
Haryanto	1	3	1	3	1	1	3	1	2	2	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2
AnNadzam	3	2	1	1	1	1	3	3	1	3	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1
An	3	2	1	1	1	1	3	3	1	3	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1
Sudiyono SH	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	1	2	2	1	2
Eni kusumastuti	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3
ASNGADI,S.IP, M.Pd.I	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2
Anang s	2	3	1	1	1	2	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	3	1	1	3
Sri wahyuni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
Sudiono SH	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	1	2	2	1	2

Mokhammad Tantowi	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Suhardi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2
Ismiyatin	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2
Sukandar purnomo	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1
Sukandar purnomo	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1
Eko Adi Chandra Wibowo	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2
ANDIKA MERITA TIMUR	2	1	1	1	1	1	3	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	2	2
Chrisma Hari Saputra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Apriani Dwi Astuti	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	3	1	1
Etty Nurhayati	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3
Sofwan, S.Sos	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1
Syamsuddin	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2
Faridi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2
Setiawan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2
Sumedi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1
Irfandi Harjunanto	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1
Ridwan taufiq	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2
Marsono	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2
Ahmad hudiyatno	1	1	1	2	1	1	3	2	1	1	1	2	1	2	2	1	3	2	1	3
Moh fajar himawan	2	3	1	1	1	2	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	3	1	1	3
Zamaksari	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2

Dimas hari hidayanto	1	1	1	1	2	1	3	1	1	3	1	3	1	1	1	2	1	3	1	2
Lusiana	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2
monica pratiwi	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	2	1	2
Hartadi	1	2	1	2	2	3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	1	1	3	1	1
Yoga Suganjar	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	3	1	2
Marlena	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	3	1	2
Yoga Suganjar	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	1	2
Subagiyo	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	3	1	1	2	2	1	1
Supiyanto	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2
Farid	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
Maulana Fiqi Ilhami	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
Silvi	1	2	2	2	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2
Sri astuti	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	2	1	3
lyna rifaah	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Sri puspita murni	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	3	2	1	1	2	1	2	2	1	2
Fitri	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1
R	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
Zaim Shiddiq	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
Tesdha	2	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1
Drs. Bambang Heru Nurwoto	1	1	1	1	1	1	2	1	2	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2
Nur Suhartomo	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	3	1	3	3	2	1
Nurul MS	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	3
Siti apamularsih	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	1	1	1	1	2	1	1

Idha nur laila	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	3
Retbo Wuri Wuryandari	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	3	2	1	2
Didik Mujiono	3	1	1	2	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	2	1	3	3	1	1
Daru Prasetyawan	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	3	3	1	2
Danang Aji Bimantoro	2	2	1	2	1	1	3	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	3	1	1
Rahmadhan Gatra, S.T., M.Kom.	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2
Herwin	1	1	1	2	1	1	3	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1
Ervan Yogi Arifianto	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2

Lampiran XVI

Hasil Output Olah Data SPSS Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

			Correlations																									
			X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X TOTAL	
Kendall's tau_b	X1	Correlation Coefficient	1.000	.481	.377	.384	.504	.332	.412	.281	.339	.327	.318	.448	.454	.363	.347	.160	.328	.415	.280	.299	.329	.383	.338	.291		.500
		Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	X2	Correlation Coefficient	.481	1.000	.310	.486	.584	.276	.368	.246	.250	.267	.265	.426	.434	.307	.257	.189	.320	.365	.199	.264	.353	.415	.341	.303		.470
		Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	X3	Correlation Coefficient	.377	.310	1.000	.305	.356	.355	.341	.485	.527	.298	.278	.400	.433	.488	.373	.269	.259	.374	.184	.287	.497	.413	.337	.411		.525
		Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	X4	Correlation Coefficient	.384	.486	.305	1.000	.505	.295	.381	.217	.218	.271	.237	.386	.367	.221	.301	.145	.360	.308	.254	.151	.262	.352	.333	.268		.418
		Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.000	0.000	0.000	0.007	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	X5	Correlation Coefficient	.504	.584	.356	.505	1.000	.355	.506	.350	.333	.285	.273	.518	.553	.326	.417	.285	.423	.434	.321	.324	.438	.461	.392	.367		.557
		Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	X6	Correlation Coefficient	.332	.276	.355	.295	.355	1.000	.518	.472	.324	.412	.397	.397	.404	.324	.371	.336	.386	.359	.301	.372	.460	.390	.486	.470		.547
		Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	X7	Correlation Coefficient	.412	.368	.341	.381	.506	.518	1.000	.478	.438	.393	.365	.505	.488	.335	.416	.347	.505	.429	.350	.360	.459	.408	.475	.438		.583
		Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	X8	Correlation Coefficient	.281	.246	.485	.217	.350	.472	.478	1.000	.476	.276	.324	.363	.416	.390	.386	.276	.406	.486	.273	.309	.322	.317	.313	.296		.490
		Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240

X9	Correlation Coefficient	.338**	.250**	.527**	.216**	.333**	.324**	.438**	.476**	1.000	.357**	.382**	.475**	.408**	.508**	.455**	.273**	.353**	.397**	.281**	.347**	.496**	.361**	.391**	.429**	.538**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
X10	Correlation Coefficient	.327**	.287**	.298**	.271**	.285**	.412**	.393**	.278**	.357**	1.000	.684**	.542**	.453**	.345**	.383**	.389**	.421**	.406**	.302**	.435**	.422**	.417**	.589**	.517**	.545**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
X11	Correlation Coefficient	.318**	.285**	.278**	.237**	.273**	.397**	.385**	.324**	.382**	.684**	1.000	.529**	.423**	.330**	.443**	.338**	.384**	.429**	.305**	.436**	.449**	.402**	.495**	.513**	.537**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
X12	Correlation Coefficient	.448**	.428**	.400**	.388**	.516**	.397**	.505**	.363**	.475**	.542**	.528**	1.000	.877**	.382**	.475**	.312**	.481**	.548**	.292**	.358**	.501**	.421**	.511**	.498**	.818**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
X13	Correlation Coefficient	.454**	.434**	.433**	.387**	.553**	.404**	.489**	.416**	.408**	.453**	.423**	.877**	1.000	.484**	.478**	.328**	.532**	.554**	.376**	.407**	.580**	.519**	.403**	.447**	.822**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
X14	Correlation Coefficient	.383**	.307**	.489**	.221**	.328**	.324**	.335**	.390**	.508**	.345**	.330**	.392**	.494**	1.000	.482**	.293**	.313**	.415**	.299**	.364**	.478**	.433**	.405**	.430**	.544**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
X15	Correlation Coefficient	.347**	.257**	.373**	.301**	.417**	.371**	.416**	.388**	.455**	.383**	.443**	.475**	.478**	.482**	1.000	.325**	.403**	.449**	.353**	.378**	.530**	.429**	.438**	.487**	.573**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
X16	Correlation Coefficient	.180**	.189**	.269**	.145**	.285**	.336**	.347**	.278**	.273**	.369**	.338**	.312**	.328**	.283**	.325**	1.000	.412**	.292**	.355**	.428**	.420**	.351**	.330**	.335**	.448**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.000	0.010	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240

X17	Correlation Coefficient	.328**	.320**	.259**	.380**	.423**	.388**	.505**	.408**	.353**	.421**	.384**	.491**	.532**	.313**	.403**	.412**	1.000	.490**	.385**	.355**	.404**	.449**	.380**	.384**	.524**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X18	Correlation Coefficient	.415**	.385**	.374**	.308**	.434**	.359**	.429**	.486**	.397**	.408**	.429**	.549**	.554**	.415**	.449**	.282**	.490**	1.000	.333**	.345**	.403**	.377**	.361**	.348**	.547**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X19	Correlation Coefficient	.280**	.189**	.184**	.254**	.321**	.301**	.350**	.273**	.261**	.302**	.305**	.292**	.378**	.299**	.353**	.355**	.385**	.333**	1.000	.583**	.379**	.327**	.327**	.291**	.460**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X20	Correlation Coefficient	.299**	.284**	.287**	.151**	.324**	.372**	.380**	.309**	.347**	.435**	.438**	.358**	.407**	.384**	.376**	.428**	.355**	.345**	.583**	1.000	.487**	.362**	.412**	.409**	.540**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.007	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X21	Correlation Coefficient	.329**	.353**	.497**	.282**	.439**	.480**	.459**	.322**	.498**	.422**	.449**	.501**	.580**	.478**	.530**	.420**	.404**	.403**	.379**	.487**	1.000	.801**	.498**	.632**	.655**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X22	Correlation Coefficient	.383**	.415**	.413**	.352**	.481**	.390**	.408**	.317**	.361**	.417**	.402**	.421**	.519**	.433**	.429**	.351**	.449**	.377**	.327**	.362**	.801**	1.000	.514**	.524**	.597**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X23	Correlation Coefficient	.338**	.341**	.337**	.333**	.382**	.488**	.475**	.313**	.391**	.589**	.495**	.511**	.403**	.405**	.438**	.330**	.380**	.381**	.327**	.412**	.498**	.514**	1.000	.610**	.597**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X24	Correlation Coefficient	.291**	.303**	.411**	.289**	.387**	.470**	.438**	.296**	.428**	.517**	.513**	.498**	.447**	.430**	.487**	.335**	.384**	.348**	.291**	.409**	.832**	.524**	.610**	1.000	.807**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	
X_TOTAL	Correlation Coefficient	.500**	.470**	.525**	.418**	.557**	.547**	.583**	.490**	.538**	.545**	.537**	.618**	.622**	.544**	.573**	.448**	.524**	.547**	.480**	.540**	.855**	.597**	.597**	.607**	1.000
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output Olah Data SPSS Uji Validitas Variabel WDB

			Correlations																				
			Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y_TOTAL
Kendall's tau_b	Y1	Correlation Coefficient	1.000	.444	0.055	0.053	.161	.205	.155	0.027	.179	.177	0.115	.130	0.062	0.024	.131	.189	.153	0.024	0.039	-0.011	.314
		Sig. (2-tailed)		0.000	0.387	0.399	0.011	0.001	0.010	0.665	0.005	0.004	0.063	0.034	0.325	0.697	0.036	0.003	0.014	0.688	0.534	0.853	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y2	Correlation Coefficient	.444	1.000	.311	.204	.332	.460	.190	.220	.247	.142	0.075	.138	.203	.142	.133	.197	.153	-0.003	.181	-0.029	.398
		Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.001	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.022	0.228	0.025	0.001	0.024	0.034	0.002	0.015	0.957	0.005	0.639	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y3	Correlation Coefficient	0.055	.311	1.000	.191	.370	.453	0.070	.175	.202	0.038	-0.020	0.023	.144	.186	0.086	.264	.156	0.102	.283	-0.036	.222
		Sig. (2-tailed)	0.387	0.000		0.003	0.000	0.000	0.255	0.006	0.002	0.540	0.749	0.718	0.025	0.004	0.174	0.000	0.014	0.094	0.000	0.565	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y4	Correlation Coefficient	0.053	.204	.191	1.000	.145	.258	.264	.248	.175	.215	0.082	-0.060	.328	.159	.231	0.089	.270	.230	.363	-0.082	.362
		Sig. (2-tailed)	0.399	0.001	0.003		0.023	0.000	0.000	0.000	0.006	0.001	0.187	0.332	0.000	0.012	0.000	0.162	0.000	0.000	0.000	0.317	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y5	Correlation Coefficient	.161	.332	.370	.145	1.000	.559	0.073	.167	0.085	.151	0.061	.135	0.068	.133	.217	.256	0.072	0.100	.189	-0.048	.289
		Sig. (2-tailed)	0.011	0.000	0.000	0.023		0.000	0.236	0.008	0.190	0.016	0.333	0.030	0.292	0.038	0.001	0.000	0.254	0.100	0.003	0.438	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y6	Correlation Coefficient	.205	.460	.453	.258	.559	1.000	0.035	.275	.187	.154	0.058	-0.020	.138	.242	0.107	.267	0.085	0.050	.301	-0.047	.294
		Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000		0.563	0.000	0.004	0.014	0.352	0.743	0.031	0.000	0.092	0.000	0.181	0.411	0.000	0.444	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y7	Correlation Coefficient	.155	.190	0.070	.264	0.073	0.035	1.000	.298	0.097	.309	.320	.300	.339	0.026	.259	.143	.285	.378	.219	.214	.563
		Sig. (2-tailed)	0.010	0.002	0.255	0.000	0.236	0.563		0.000	0.114	0.000	0.000	0.000	0.000	0.672	0.000	0.020	0.000	0.000	0.000	0.000	
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y8	Correlation Coefficient	0.027	.220	.175	.248	.167	.275	.298	1.000	0.060	.269	0.112	0.052	.368	.218	0.104	.211	.161	.126	.406	0.075	.383
		Sig. (2-tailed)	0.665	0.000	0.006	0.000	0.008	0.000	0.000		0.343	0.000	0.069	0.392	0.000	0.001	0.098	0.001	0.010	0.036	0.000	0.220	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	Y9	Correlation Coefficient	.179	.247	.202	.175	0.085	.187	0.097	0.060	1.000	.251	0.012	0.070	0.098	.235	.130	.196	.313	.152	.189	-0.032	.237
		Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.002	0.006	0.190	0.004	0.114	0.343		0.000	0.845	0.261	0.129	0.000	0.042	0.002	0.000	0.013	0.003	0.611	0.000
		N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y10	Correlation Coefficient	.177	.142	0.038	.215	.151	.154	.309	.269	.251	1.000	.317	.234	.218	.172	.162	0.100	.333	.158	.213	.176	.477	
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.022	0.540	0.001	0.016	0.014	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.006	0.009	0.111	0.000	0.008	0.001	0.003	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	

Y11	Correlation Coefficient	0.115	0.075	-0.020	0.082	0.061	0.058	.320**	0.112	0.012	.317**	1.000	.272**	.151*	0.060	.294**	0.025	.230**	.235**	.144*	.189**	.422**
	Sig. (2-tailed)	0.063	0.228	0.749	0.187	0.333	0.352	0.000	0.069	0.845	0.000		0.000	0.016	0.338	0.000	0.893	0.000	0.000	0.022	0.002	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y12	Correlation Coefficient	.130*	.138*	0.023	-0.060	.135*	-0.020	.300**	0.052	0.070	.234**	.272**	1.000	.190**	0.080	.203**	.135*	0.103	.178**	0.070	.247**	.390**
	Sig. (2-tailed)	0.034	0.025	0.716	0.332	0.030	0.743	0.000	0.392	0.261	0.000	0.000		0.002	0.197	0.001	0.030	0.094	0.003	0.262	0.000	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y13	Correlation Coefficient	0.062	.203**	.144*	.326**	0.068	.138*	.339**	.368**	0.098	.218**	.151*	.190**	1.000	.242**	.218**	.128*	.163**	.267**	.256**	0.054	.410**
	Sig. (2-tailed)	0.325	0.001	0.025	0.000	0.292	0.031	0.000	0.000	0.129	0.000	0.016	0.002		0.000	0.001	0.046	0.010	0.000	0.000	0.384	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y14	Correlation Coefficient	0.024	.142*	.186**	.159*	.133*	.242**	0.026	.218**	.235**	.172**	0.060	0.080	.242**	1.000	.148*	.162*	0.090	0.048	.153*	-0.035	.243**
	Sig. (2-tailed)	0.897	0.024	0.004	0.012	0.038	0.000	0.672	0.001	0.000	0.008	0.338	0.197	0.000		0.020	0.011	0.155	0.432	0.017	0.573	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y15	Correlation Coefficient	.131*	.133*	0.086	.231**	.217**	0.107	.259**	0.104	.130*	.162**	.294**	.203**	.218**	.148*	1.000	.146*	.378**	.252**	.221**	.173**	.417**
	Sig. (2-tailed)	0.036	0.034	0.174	0.000	0.001	0.092	0.000	0.098	0.042	0.009	0.000	0.001	0.001	0.020		0.022	0.000	0.000	0.001	0.005	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y16	Correlation Coefficient	.189**	.197**	.264**	0.089	.256**	.267**	.143*	.211**	.196**	0.100	0.025	.135*	.128*	.162*	.146*	1.000	.144*	0.081	.270**	.129*	.265**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.002	0.000	0.162	0.000	0.000	0.020	0.001	0.002	0.111	0.893	0.030	0.046	0.011	0.022		0.023	0.184	0.000	0.037	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y17	Correlation Coefficient	.153*	.153*	.156*	.270**	0.072	0.085	.285**	.181**	.313**	.333**	.230**	0.103	.163*	0.090	.378**	.144*	1.000	.268**	.339**	.242**	.468**
	Sig. (2-tailed)	0.014	0.015	0.014	0.000	0.254	0.181	0.000	0.010	0.000	0.000	0.000	0.094	0.010	0.155	0.000	0.023		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y18	Correlation Coefficient	0.024	-0.003	0.102	.230**	0.100	0.050	.378**	.126*	.152*	.158**	.235**	.178**	.267**	0.048	.252**	0.081	.268**	1.000	.220**	.135*	.429**
	Sig. (2-tailed)	0.688	0.957	0.094	0.000	0.100	0.411	0.000	0.036	0.013	0.008	0.000	0.003	0.000	0.432	0.000	0.184	0.000		0.000	0.023	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y19	Correlation Coefficient	0.039	.181**	.283**	.363**	.189**	.301**	.219**	.406**	.189**	.213**	.144*	0.070	.256**	.153*	.221**	.270**	.339**	.220**	1.000	0.070	.374**
	Sig. (2-tailed)	0.534	0.005	0.000	0.000	0.003	0.000	0.000	0.000	0.003	0.001	0.022	0.262	0.000	0.017	0.001	0.000	0.000	0.000		0.259	0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y20	Correlation Coefficient	-0.011	-0.029	-0.036	-0.062	-0.048	-0.047	.214**	0.075	-0.032	.178**	.189**	.247**	0.054	-0.035	.173**	.129*	.242**	.135*	0.070	1.000	.297**
	Sig. (2-tailed)	0.853	0.639	0.565	0.317	0.438	0.444	0.000	0.220	0.611	0.003	0.002	0.000	0.384	0.573	0.005	0.037	0.000	0.023	0.259		0.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
Y_TOTAL	Correlation Coefficient	.314**	.396**	.222**	.362**	.269**	.294**	.583**	.383**	.237**	.477**	.422**	.390**	.410**	.243**	.417**	.265**	.468**	.429**	.374**	.297**	1.000
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).